

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по социально-экономическим вопросам между Правительством
Республики Коми, Федерацией профсоюзов Республики Коми
и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей
Республики Коми на 2010 – 2011 годы

Мы, нижеподписавшиеся:

от имени Правительства Республики Коми - Торлопов Владимир
Александрович - Глава Республики Коми,

от имени Федерации профсоюзов Республики Коми - Лукашенко
Дмитрий Борисович - председатель Федерации профсоюзов Республики
Коми,

от имени Союза промышленников, предпринимателей и
работодателей Республики Коми - Липатников Владимир Иванович -
первый вице-президент Союза промышленников, предпринимателей и
работодателей Республики Коми,

(далее - Стороны), действуя в соответствии с Конституцией
Российской Федерации, Конституцией Республики Коми, федеральными
законами и законами Республики Коми, в целях обеспечения социальной
стабильности, повышения благосостояния населения республики,
проведения согласованной социально-экономической политики на основе
развития отношений социального партнерства заключили настоящее
Региональное соглашение по социально-экономическим вопросам (далее -
Соглашение).

При реализации Соглашения Стороны принимают на себя
обязательства, установленные Генеральным соглашением между
общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими
объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом
социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения
согласованной социально-экономической политики и регулирующим
социально-трудовые отношения в Республике Коми в 2010 – 2011 годах, и
принимают на себя обязательства руководствоваться Соглашением и нести
ответственность за нарушение или невыполнение его положений.

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в
Соглашение, не могут быть изменены в сторону снижения социальной и
экономической защищенности работников.

1. В области экономической политики

Стороны признают, что основой для реального повышения благосостояния населения Республики Коми является развитие экономики и свободного предпринимательства. В условиях мирового кризиса основой экономической политики в республике должно стать сохранение действующих предприятий и рабочих мест. Усилия Правительства Республики Коми должны быть направлены на создание новых производств, продукция которых реализуется как на территории республики, так и за ее пределами.

Правительство Республики Коми:

1.1. Осуществляет анализ, мониторинг и прогнозирование социально-экономического развития республики. Разрабатывает долгосрочные республиканские целевые программы с учетом приоритетов развития Республики Коми и проводит работу по привлечению средств для реализации программных мероприятий.

1.2. Проводит работу с федеральными структурами по привлечению средств из федерального бюджета на реализацию мероприятий федеральных целевых программ на территории Республики Коми и на строительство объектов Республики Коми, включая строительство жилья для социально незащищенных категорий граждан.

1.3. Принимает меры в пределах предоставленных законодательством полномочий по совершенствованию налогового законодательства. Рассматривает вопросы предоставления налоговых льгот в соответствии с законодательством субъектам инвестиционной деятельности в отношении вновь созданных, приобретенных, модернизированных, реконструируемых, технически перевооруженных основных средств в рамках реализации инвестиционных проектов.

1.4. Создает условия для устойчивого экономического и социального развития Республики Коми.

1.5. Обеспечивает выполнение антикризисных мероприятий, направленных на стабилизацию экономического и социального развития Республики Коми.

1.6. Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов в пределах предоставленных законодательством полномочий.

1.7. Осуществляет реализацию долгосрочных республиканских целевых программ в Республике Коми.

1.8. Реализует антикризисные меры с использованием механизмов, предусмотренных законодательством.

1.9. Обеспечивает размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Республики Коми путем проведения торгов в соответствии с законодательством.

1.10. Осуществляет государственную финансовую поддержку деятельности предприятий пассажирского автомобильного, железнодорожного транспорта пригородного сообщения, пассажирских авиаперевозок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и труднодоступных районах Республики Коми, осуществляет финансирование услуг по содержанию судоходной обстановки на реках регионального значения Печорского и Вычегодского бассейнов.

1.11. Формирует перечень строек и объектов, подлежащих строительству за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на соответствующий финансовый год.

1.12. Реализует мероприятия целевой республиканской программы «Участие в создании системы кадастра недвижимости (2008 - 2011 годы)».

1.13. Осуществляет государственную поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства.

1.14. Проводит работу с федеральными структурами по привлечению средств из федерального бюджета на содержание судоходной обстановки на участке реки Вычегда от с.Мыелдино до г.Сыктывкара (п. Лемью).

1.15. Участвует в государственно-частном партнерстве по строительству лесных дорог.

1.16. Продолжает работу с федеральными структурами по включению в федеральную целевую программу «Развитие транспортной системы России (2010-2015 годы)» мероприятий по проектированию и строительству грузопассажирского теплохода для осуществления межрегиональных и межмуниципальных пассажирских перевозок по реке Печора за счет средств федерального бюджета.

Правительство Республики Коми, Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

1.17. Содействуют развитию малого, среднего предпринимательства в Республике Коми через создание комплексной системы поддержки малого, среднего предпринимательства в Республике Коми, создание условий для развития партнерских отношений между малым, средним и крупным бизнесом, тесных межрегиональных и международных связей.

1.18. Разрабатывают меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя в соответствии с законодательством.

1.19. Осуществляют взаимные консультации при разработке прогнозов социально-экономического развития республики и разработке социально-направленных целевых программ.

Правительство Республики Коми и Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

1.20. Реализуют Лесной план Республики Коми (2008-2017 гг.).

Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

1.21. Содействует эффективному использованию производственно-ресурсного потенциала отраслей экономики.

1.22. Проводит с организациями-членами Союза работу по выполнению социальных гарантий и выплаты компенсаций, предусмотренных в законодательстве о труде, в коллективных договорах и соглашениях.

Федерация профсоюзов Республики Коми:

1.23. Выходит с инициативой о включении в коллективные договоры и соглашения взаимных обязательств работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на развитие производства, сохранение и создание рабочих мест.

1.24. Содействует развитию условий, обеспечивающих правовое оформление трудовых отношений и развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

2. В области решения проблем населения в условиях жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Стороны признают, что в связи с реструктуризацией и оптимизацией промышленных производств в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях имеющиеся социальные проблемы необходимо решать как на уровне законодательных и исполнительных органов государственной власти Российской Федерации, так и на уровне законодательного и исполнительных органов государственной власти Республики Коми. В этих целях:

Правительство Республики Коми:

2.1. Проводит работу с федеральными структурами по выделению из федерального бюджета межбюджетных трансфертов на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков.

2.2. Обеспечивает реализацию Федерального закона «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей».

2.3. Обеспечивает предоставление субсидий на доставку топлива в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности с ограниченными сроками завоза грузов.

2.4. В условиях финансового кризиса предоставляет государственные субсидии на продукцию животноводства.

2.5. Способствует переводу земель сельскохозяйственного назначения, находящихся в государственной собственности Республики Коми, в категорию земель населенных пунктов для застройки под жилье для граждан, работающих и проживающих в сельской местности.

2.6. При ликвидации градообразующих предприятий принимает меры по переселению высвобожденных работников в рамках федерального законодательства и законодательства Республики Коми.

2.7. Обращается к Правительству Российской Федерации по вопросу ускорения принятия на федеральном уровне методических рекомендаций по расчету размера убытков, причиненных собственникам земельных участков, землепользователям, землевладельцам и арендаторам земельных участков изъятием для государственных или муниципальных нужд или временным занятием земельных участков, ограничением прав собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков либо ухудшением качества земель в результате деятельности других лиц.

Правительство Республики Коми, Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

2.8. Принимают участие в пределах предоставленных полномочий в деятельности по совершенствованию федерального законодательства в сфере государственного регулирования и поддержки социально-экономического развития северных регионов, социальной защиты населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей.

Правительство Республики Коми и Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

2.9. Содействуют улучшению торгового и бытового обслуживания населения, проживающего в отдаленных населенных пунктах.

Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

2.10. Принимает меры по включению организациями-членами Союза в коллективные договоры и соглашения положений по:

выплате районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

оплате проезда работника и членов его семьи к месту отдыха и обратно;

установлению сокращенной рабочей недели для женщин;

другим льготам, предусмотренным трудовым законодательством.

Федерация профсоюзов Республики Коми:

2.11. Способствует включению в коллективные договоры и соглашения обязательств о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны считают главной задачей политики занятости населения в Республике Коми создание эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателя рабочей силой требуемой квалификации, а работника - достойно оплачиваемой работой. В период кризиса приоритетом считается сохранение рабочих мест и производств.

Правительство Республики Коми:

3.1. Обеспечивает реализацию мероприятий по содействию занятости населения Республики Коми.

3.2. Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в рамках реализации Закона Республики Коми «О некоторых вопросах в области занятости населения на территории Республики Коми».

3.3. Принимает в пределах своей компетенции меры по реализации на территории Республики Коми постановления Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 г. № 783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации». Квота на привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории Республики Коми устанавливается с учетом мнения Федерации профсоюзов Республики Коми и Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми.

3.4. Принимает меры по совершенствованию системы профессионального образования, в том числе через реализацию мероприятий целевой республиканской программы «Развитие системы профессионального образования в Республике Коми на 2009-2010 годы».

3.5. Обеспечивает поддержку молодых специалистов, прибывших после окончания высших и средних профессиональных учебных заведений на работу в учреждения бюджетной сферы, финансируемые из республиканского бюджета Республики Коми.

3.6. Разрабатывает прогноз потребностей в рабочей силе и принимает меры по достижению баланса между предложением квалифицированных кадров и реальной потребностью в них отраслей экономики.

3.7. Реализует программу дополнительных мер, направленных на содействие занятости и предоставление социальных гарантий работникам в условиях массового высвобождения.

3.8. Обеспечивает социальную поддержку безработных граждан в период поиска работы.

3.9. Представляет в профсоюзные органы результаты мониторинга ситуации на рынке труда.

Правительство Республики Коми, Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

3.10. Способствуют созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда.

3.11. Рассматривают на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения каждые полгода.

3.12. Ежегодно проводят республиканские конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов.

3.13. В случаях предстоящих массовых увольнений работников проводят взаимные консультации и принимают меры по снижению социальной напряженности.

3.14. Устанавливают следующие критерии массового высвобождения работников организаций:

а) ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 человек в течение 30 календарных дней;

200 человек в течение 60 календарных дней;

500 человек в течение 90 календарных дней.

Правительство Республики Коми и Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

3.15. Обеспечивают реализацию постановления Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

3.16. Реализуют государственные меры, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу в сельскую местность после окончания образовательных учреждений.

3.17. Организуют опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения.

Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

3.18. Рекомендуют организациям – членам Союза представлять профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с Типовым положением о порядке представления информации.

3.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения, закрепляющие право работников на профессиональное развитие и повышение квалификации, на переподготовку, опережающее обучение и дополнительные социальные гарантии, в том числе в случае высвобождения в связи с реорганизацией или банкротством организаций, являющихся членами Союза, сокращением численности или штата работников.

3.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест, развитие персонала, повышение квалификации и рост профессионального мастерства рабочих кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных социальных льгот и гарантий, в размере не менее 1% от размера прибыли.

Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

3.21. Рекомендует организациям – членам Союза одновременно с уведомлением первичной организации представлять в отраслевые организации профсоюзов информацию о возможных массовых высвобождениях работников.

3.22. Содействует реализации мероприятий по прогнозированию потребности организаций в кадрах, по развитию персонала в организациях, по развитию взаимодействия организаций с учреждениями профессионального образования и другими структурами по вопросам обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для собственных производственно-хозяйственных нужд.

Федерация профсоюзов Республики Коми:

3.23. Вносит предложения по проблемам занятости высвобождаемых работников.

3.24. Представляет и защищает интересы работников в вопросах трудового законодательства в установленном законодательством порядке.

4. В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения

Стороны считают, что основной задачей во время экономического кризиса является сохранение предприятий и рабочих мест, сдерживание роста цен монополистов на товары и услуги, сохранение уровня доходов работающего населения.

Правительство Республики Коми:

4.1. Принимает меры по поэтапному приближению размера минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума.

4.2. Обеспечивает повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в размерах и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми.

4.3. Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций на территории Республики Коми.

4.4. Ежеквартально устанавливает величину прожиточного минимума в среднем на душу населения, по основным социально-демографическим группам населения.

4.5. Обеспечивает реализацию мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы.

4.6. Осуществляет через Республиканскую межведомственную комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы контроль за своевременностью выплаты заработной платы и соблюдением законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности.

4.7. Проводит работу по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми.

4.8. Обеспечивает повышение реального содержания заработной платы работников государственных учреждений Республики Коми.

Содействует в решении вопроса повышения заработной платы работников муниципальных учреждений.

4.9. Проводит индексацию заработной платы работникам организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми.

Правительство Республики Коми, Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

4.10. Устанавливают размер минимальной заработной платы в Республике Коми региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми.

Правительство Республики Коми и Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

4.11. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций в республике.

Правительство Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

4.12. Осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и соглашений. Выходят с предложениями по привлечению к административной, уголовной и иной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников.

Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

4.13. Предлагает организациям – членам Союза производить индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами и соглашениями, локальными нормативными актами.

4.14. Проводит с организациями – членами Союза работу по обеспечению выплаты заработной платы работникам в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами.

4.15. Принимает меры по недопущению теневых схем выплаты заработной платы («в конвертах»).

Федерация профсоюзов Республики Коми:

4.16. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций.

4.17. Обеспечивает защиту прав и интересов членов профсоюза в сфере социально-трудовых отношений.

5. В области социальной защиты населения

Стороны признают, что государство должно повышать уровень жизни населения и обеспечивать социальную поддержку людей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума.

Правительство Республики Коми:

5.1. Обеспечивает своевременно и в полном объеме реализацию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан.

5.2. Обеспечивает предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг.

5.3. Обеспечивает предоставление государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам за счет средств республиканского бюджета Республики Коми.

5.4. Обеспечивает реализацию мер по поддержке материнства и детства.

5.5. Обеспечивает в пределах своих полномочий социальную защиту граждан, уволенных с военной службы, из органов внутренних дел и учреждений уголовно-исполнительной системы, участников боевых действий и локальных конфликтов, участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и ветеранов подразделений особого риска и членов их семей, проживающих на территории Республики Коми.

5.6. Развивает действующую сеть государственных учреждений социального обслуживания населения.

5.7. Разрабатывает и реализует территориальную программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Республики Коми, включающей в себя территориальную программу обязательного медицинского страхования.

5.8. Содействует полному и своевременному перечислению страховых взносов в государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми и Фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми.

5.9. Оказывает государственную поддержку жилищного строительства в сельской местности.

5.10. Проводит работу по подготовке предложений по привлечению инвестиций из федерального бюджета и других источников на строительство объектов: реабилитационный центр государственного учреждения «Республиканская детская больница» и государственное учреждение Республики Коми «Санаторий «Серегово».

5.11. Реализует ведомственные целевые программы Республики Коми, мероприятия федеральных программ социальной направленности.

5.12. При формировании республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год предусматривает расходы на образование, здравоохранение, культуру и социальную защиту населения.

5.13. Создает условия для развития жилищного строительства, доступного для граждан с различным уровнем доходов. Принимает меры по обеспечению граждан, признанных малоимущими, многодетных семей жильем.

5.14. Оказывает меры государственной поддержки за счет средств республиканского бюджета Республики Коми гражданам, получившим жилищные кредиты, признанным в установленном порядке нуждающимися в жилых помещениях.

5.15. Совершенствует систему по оказанию адресной социальной поддержки отдельным категориям граждан.

5.16. Осуществляет социально-экономическую поддержку молодых семей.

Правительство Республики Коми, Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

5.17. Осуществляют круглогодичное оздоровление и отдых детей и подростков. Организуют и проводят летнюю оздоровительную кампанию детей и подростков.

5.18. Принимают согласованные меры по улучшению уровня жизни населения.

5.19. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников.

Правительство Республики Коми и Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

5.20. Создают условия для социальной адаптации и занятости молодежи в сфере производительного труда.

Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

5.21. Обеспечивает ежегодное диспансерное обследование работников организаций, являющихся членами Союза. Освобождает в этот

день работника от работы и производит выплату компенсации в размере не ниже средней заработной платы. Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей, являющихся членами Союза, об обеспечении работников профилактическими оздоровительными мероприятиями (лечебно-профилактическое и санаторно-курортное лечение).

5.22. Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении сохранности документов, содержащих необходимые для назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивном деле.

6. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности

Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества создание здоровых и безопасных условий труда работников и обеспечение их трудовых прав.

Правительство Республики Коми:

6.1. Разрабатывает и реализует мероприятия по осуществлению государственного контроля в области охраны окружающей среды на территории Республики Коми.

6.2. Осуществляет и совершенствует государственное управление охраной труда на территории Республики Коми.

6.3. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми. Выявляет причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению.

6.4. Разрабатывает план действий Правительства Республики Коми по улучшению условий и охраны труда в Республике Коми на 2011-2012 годы.

6.5. Организует проведение республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми.

6.6. Организует проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций, а также лиц, отнесенных к отдельной категории застрахованных.

6.7. Организует совместно с органами местного самоуправления проведение ежегодных отраслевых, городских и районных совещаний по вопросам охраны труда.

6.8. Обеспечивает информирование сторон социального партнерства о состоянии условий и охраны труда в республике, издает информационно-аналитический бюллетень по охране труда.

6.9. При формировании республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год предусматривает финансирование расходов на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми, с учетом необходимых затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

Правительство Республики Коми, Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

6.10. Распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт создания безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

6.11. Содействуют в пределах своей компетенции разработке и принятию планов по улучшению условий и охраны труда в организациях.

6.12. Разрабатывают и принимают отраслевые тарифные соглашения с учетом выделения необходимых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.13. При разработке соглашений и коллективных договоров включают мероприятия по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с обязательным участием представителей профсоюзов.

6.14. Принимают меры по созданию условий для самостоятельного художественного творчества, занятий физической культурой и спортом работников организаций. Содействуют ведению работы в организациях по пропаганде здорового образа жизни.

6.15. Содействуют разработке и внедрению в организациях систем управления охраной труда с учетом методологии, изложенной в «ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования».

6.16. В целях предупреждения и пресечения потребления наркотических средств и психотропных веществ в республике осуществляют:

межведомственное взаимодействие с правоохранительными органами и иными заинтересованными ведомствами;

внутрипроизводственный мониторинг наркоситуации в каждой отдельно взятой организации;

профилактическую антинаркотическую деятельность в организациях посредством наглядной агитации и разъяснительной работы;

контроль за проведением мониторинга наркоситуации в организациях.

6.17. Содействуют включению в коллективные договоры дополнительных к предусмотренным законодательством компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда.

6.18. На основании материалов аттестации рабочих мест по условиям труда содействуют разработке и реализации планов организационно-технических мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предусматривающих:

ликвидацию (где это технически возможно и экономически обосновано) особо вредных и (или) особо опасных рабочих мест, относящихся к 4 классу вредности;

ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда, не менее чем на 3%;

ежегодное сокращение удельного веса работающих женщин во вредных и тяжелых условиях труда не менее чем на 5%;

ежегодное сокращение производственного травматизма на 3-5%.

Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

6.19. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, решения которых признают обязательными для исполнения.

Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми:

6.20. Содействует распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

6.21. Рекомендует организациям – членам Союза выделять средства на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях не ниже нормативов, предусмотренных в статье 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретный размер выделения средств для финансирования мероприятий по охране труда в организациях определяется коллективными договорами.

6.22. Оказывает содействие в обеспечении организациями – членами Союза условий для осуществления профсоюзными инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов, членами совместных комитетов (комиссий) по охране труда общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

6.23. Проводит с организациями – членами Союза работу по признанию обязательными для исполнения представлений и требований профсоюзных технических и правовых инспекторов труда в части устранения выявленных ими нарушений требований трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

6.24. Рекомендует организациям – членам Союза включать представителей профсоюзных органов в состав комиссий:

- по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;

- по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов и объектов социальной сферы;

- по приемке детских оздоровительных лагерей, образовательных учреждений.

6.25. Проводит с организациями – членами Союза работу по необходимости организации обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за счет собственных средств и (или) выделяемых на эти цели средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

6.26. Проводит работу с организациями - членами Союза по обеспечению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов необходимыми законами, иными нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами организаций по охране труда.

6.27. Предлагает организациям – членам Союза освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов для выполнения ими своих общественных функций. Конкретные условия освобождения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов от основной работы, размер оплаты времени выполнения ими общественных обязанностей, меры материального и морального стимулирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов устанавливаются коллективными договорами организаций.

Федерация профсоюзов Республики Коми:

6.28. Содействует работодателям в создании и функционировании систем управления охраной труда в организациях.

6.29. Подготавливает предложения, направленные на повышение уровня технологической и экологической безопасности производства, улучшение условий и охраны труда и производственного быта для

включения в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры организаций.

6.30. Осуществляет общественный контроль в организациях за:
состоянием условий и охраны труда;
ходом проведения аттестации рабочих мест по условиям труда;
использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, на проведение углубленных медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда и на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных.

6.31. Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, организуют их деятельность по осуществлению контроля за соблюдением работодателями требований законодательства об охране труда и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

6.32. Проводит смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» на уровне организаций, республиканских отраслевых организаций профсоюзов и Федерации профсоюзов Республики Коми.

6.33. Проводит мониторинг и распространяет передовой опыт осуществления общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнением обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

6.34. Осуществляет координацию и методическое руководство деятельности технических инспекций труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

6.35. Разрабатывает рекомендации по организации и проведению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

6.36. Организует совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

7. В сфере развития социального партнерства

Стороны считают необходимым обеспечивать дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

Правительство Республики Коми:

7.1. Представляет Федерации профсоюзов Республики Коми и Союзу промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми необходимую статистическую информацию.

7.2. Представляет Сторонам для рассмотрения проекты законов Республики Коми и других нормативных правовых актов Республики Коми, относящихся к сфере трудовых отношений. Учитывает мнение Федерации профсоюзов Республики Коми при принятии нормативных правовых актов Республики Коми социальной направленности.

7.3. Ежеквартально направляет в Федерацию профсоюзов Республики Коми нормативный правовой акт Правительства Республики Коми, устанавливающий величину прожиточного минимума в среднем на душу населения, по основным социально-демографическим группам населения.

Правительство Республики Коми, Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерация профсоюзов Республики Коми:

7.4. Считают необходимым заключение коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности. Оказывают организациям всестороннее содействие в развитии принципов социального партнерства.

7.5. Рассматривают на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законов Республики Коми и других нормативных правовых актов Республики Коми, относящихся к сфере труда.

7.6. Содействуют активизации социального партнерства на уровне муниципальных образований Республики Коми, обеспечению деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городах и районах республики.

7.7. Содействуют развитию связей с трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований республики.

7.8. Принимают меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

Федерация профсоюзов Республики Коми:

7.9. Не выступает организатором забастовок и акций протеста при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением.

7.10. Информировует работодателей и Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наиболее острых социальных проблемах, возможном

назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры.

8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения

Стороны договорились, что:

8.1. Планы мероприятий по реализации Соглашения являются неотъемлемой частью Соглашения.

Пункты, включенные в Протокол разногласий, являются предметом для проведения переговоров в целях их урегулирования.

8.2. Информация о ходе выполнения Соглашения по итогам полугодия рассматривается на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по итогам года - на заседании Правительства Республики Коми с участием Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерации профсоюзов Республики Коми.

8.3. В случае реорганизации какой-либо из Сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников.

8.4. Настоящим Соглашением при рассмотрении вопросов, связанных с социальными и трудовыми отношениями, руководствуются:

органы исполнительной власти Республики Коми;

работодатели, являющиеся членами Союза и присоединившиеся к Соглашению;

организации профсоюзов, входящие в Федерацию профсоюзов Республики Коми и присоединившиеся к Соглашению.

8.5. Организация контроля за выполнением Соглашения осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны осуществляют контроль за реализацией Соглашения Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности.

8.6. Изменения и дополнения в Соглашение по заявлению одной из Сторон рассматриваются и вносятся в порядке, предусмотренном для подготовки Регионального Соглашения, с последующим подписанием Сторонами.

8.7. Настоящее Соглашение заключено в г.Сыктывкаре 20 ноября 2009 г. в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2010 года и действует по 31 декабря 2011 года.

8.8. Правительство Республики Коми:

публикует в газете «Республика» текст Соглашения и предложение к работодателям присоединиться к нему;

рекомендует при заключении соглашений по социально-экономическим вопросам на муниципальном уровне руководствоваться положениями настоящего Соглашения.

От имени Правительства
Республики Коми

От имени Федерации
профсоюзов
Республики Коми

От имени Союза
промышленников,
предпринимателей и
работодателей
Республики Коми

Глава Республики Коми

Председатель

Первый вице-президент

В.А.Торлопов

Д.Б.Лукашенко

В.И.Липатников

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Региональному соглашению
по социально-экономическим вопросам
между Правительством Республики Коми,
Федерацией профсоюзов Республики Коми
и Союзом промышленников, предпринимателей
и работодателей Республики Коми на 2010 – 2011 годы

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Правительства Республики Коми по реализации Регионального соглашения по социально-экономическим
вопросам между Правительством Республики Коми, Федерацией профсоюзов Республики Коми
и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми
на 2010 – 2011 годы

Содержание пунктов Соглашения 1	Мероприятия по реализации пунктов Соглашения 2	Сроки исполнения 3	Ответственный исполнитель 4
1. В области экономической политики			
1.1. Осуществление анализа, мониторинга и прогнозирования социально-экономического развития республики. Разработка долгосрочных республиканских целевых программ с учетом приоритетов развития Республики Коми и проведение работы по привлечению средств для реализации программных мероприятий	1.1.1. Анализ и мониторинг социально-экономического развития Республики Коми, разработка мероприятий по решению выявленных проблем	ежемесячно	Министерство экономического развития Республики Коми
	1.1.2. Разработка прогнозов социально-экономического развития Республики Коми	ежегодно, май, октябрь	Министерство экономического развития Республики Коми

1	2	3	4
1.2. Проведение работы с федеральными структурами по привлечению средств из федерального бюджета на реализацию федеральных целевых программ на территории Республики Коми и на строительство объектов Республики Коми, включая строительство жилья для социально незащищенных категорий граждан	1.2.1. Подготовка бюджетных заявок на ассигнования из федерального бюджета для финансирования федеральных целевых программ и федеральной адресной инвестиционной программы и представление их государственным заказчикам программ	ежегодно, I квартал	Министерство экономического развития Республики Коми
1.3. Принятие мер в пределах предоставленных законодательством полномочий по совершенствованию налогового законодательства. Рассмотрение вопросов предоставления налоговых льгот в соответствии с законодательством субъектам инвестиционной деятельности в отношении вновь созданных, приобретенных, модернизированных, реконструируемых, технически перевооруженных основных средств в рамках реализации инвестиционных проектов	1.3.1. Формирование сводного отчета об оценке эффективности предоставленных налоговых льгот 1.3.2. Разработка проектов законов Республики Коми в части совершенствования налогового законодательства	ежегодно, июль 2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми Министерство экономического развития Республики Коми; Министерство финансов Республики Коми
1.4. Создание условий для устойчивого экономического и социального развития Республики Коми	1.4.1. Реализация Стратегии экономического и социального развития Республики Коми на период до 2020 года 1.4.2. Разработка и реализация Комплексного плана мероприятий Правительства Республики Коми по реализации Стратегии экономического и социального развития Республики Коми на период до 2020 года	2010 – 2011 годы 2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми Министерство экономического развития Республики Коми
1.5. Обеспечение выполнения антикризисных мероприятий, направленных на стабилизацию экономического и социального развития Республики Коми	1.5.1. Обеспечение деятельности Антикризисного штаба по предотвращению негативных тенденций в социально-экономической сфере Республики Коми 1.5.2. Обеспечение деятельности рабочей группы по взаимодействию и координации деятельности по вопросам полноты и своевременности уплаты налоговых платежей в консолидированный бюджет Республики Коми 1.5.3. Мониторинг инвестиционных проектов, реализуемых и (или) планируемых к реализации на территории Республики Коми	2010 – 2011 годы 2010 – 2011 годы ежеквартально	Министерство экономического развития Республики Коми Министерство экономического развития Республики Коми Министерство экономического развития республики

1	2	3	4
			Коми
	1.5.4. Мониторинг реализации соглашений о государственной поддержке в области развития сельского хозяйства, заключенных между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми и получателями государственной поддержки	ежемесячно	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
	1.5.5. Мониторинг изменения тарифов на услуги коммунального комплекса, тепловой и электрической энергии и перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом в Республике Коми	по мере необходимости	Служба Республики Коми по тарифам
1.6. Осуществление государственного регулирования цен и тарифов в пределах предоставленных полномочий	1.6.1. Принятие нормативных правовых актов по установлению цен (тарифов) на услуги и товары в регулируемых сферах деятельности	2010 – 2011 годы	Служба Республики Коми по тарифам
1.7. Осуществление реализации долгосрочных республиканских целевых программ в Республике Коми	1.7.1. Мониторинг реализации долгосрочных республиканских целевых программ в Республике Коми	ежеквартально	Министерство экономического развития Республики Коми
1.8. Реализация антикризисных мер с использованием механизмов, предусмотренных законодательством	1.8.1. Государственное регулирование инвестиционной деятельности в Республике Коми в формах и методах, предусмотренных законодательством Республики Коми: субсидирование части затрат на уплату процентов по кредитам, привлеченным для реализации инвестиционных проектов на территории Республики Коми, предоставление в установленном законодательством порядке инвестиционных налоговых кредитов и налоговых льгот	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
	1.8.2. Предоставление государственной поддержки личных подсобных хозяйств граждан	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
	1.8.3. Предоставление государственной поддержки развития крестьянских (фермерских) хозяйств в Республике Коми	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
	1.8.4. Предоставление субсидий на техническое и технологическое перевооружение в сфере сельскохозяйственного производства	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми

1	2	3	4
	1.8.5. Предоставление субсидий производителям сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
	1.8.6. Согласование возмещения выпадающих доходов автотранспортных организаций, осуществляющих пассажирские перевозки автомобильным транспортом в межмуниципальном сообщении	2010 – 2011 годы	Служба Республики Коми по тарифам
	1.8.7. Согласование возмещения выпадающих доходов организациям воздушного транспорта, осуществляющим пассажирские перевозки воздушным транспортом в межмуниципальном сообщении и районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях Республики Коми	2010 – 2011 годы	Служба Республики Коми по тарифам
	1.8.8. Расчет возмещения выпадающих доходов, связанных с ограничением размеров тарифов на коммунальные услуги предельными индексами максимально возможного изменения установленных тарифов в Республике Коми	2010 – 2011 годы	Служба Республики Коми по тарифам
1.9. Обеспечение размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Республики Коми путем проведения торгов в соответствии с законодательством	1.9.1. Организация и проведение торгов по размещению заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд Республики Коми	2010 – 2011 годы	Министерство финансов Республики Коми
1.10. Осуществление государственной финансовой поддержки деятельности предприятий пассажирского автомобильного, железнодорожного транспорта пригородного сообщения, пассажирских авиаперевозок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и труднодоступных районах Республики Коми, осуществления финансирования услуг по содержанию судоходной обстановки на реках регионального значения Печорского и Вычегодского бассейнов	1.10.1. Финансирование в пределах выделенных бюджетных ассигнований за счет средств республиканского бюджета Республики Коми расходов на: частичную компенсацию убытков от эксплуатации малоинтенсивных железнодорожных линий; государственную поддержку внутримunicipальных пассажирских перевозок воздушным транспортом в труднодоступные населенные пункты; возмещение затрат, связанных с перевозкой отдельных категорий граждан железнодорожным транспортом в пригородном сообщении; возмещение выпадающих доходов автотранспортных организаций, осуществляющих пассажирские перевозки автомобильным транспортом в межмуниципальном сообщении;	2010 – 2011 годы	Министерство промышленности и энергетики Республики Коми

1	2	3	4
	оплату услуг по содержанию судоходной обстановки на реках регионального значения Печорского и Вычегодского бассейнов		
1.11. Формирование перечня строек и объектов, подлежащих строительству за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на соответствующий финансовый год	1.11.1. Разработка проекта постановления Правительства Республики Коми «О перечнях строек и объектов, подлежащих строительству за счет средств республиканского бюджета Республики Коми»	ежегодно, I квартал	Министерство архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми
1.12. Реализация мероприятий целевой республиканской программы «Участие в создании системы кадастра недвижимости (2008 – 2011 годы)»	1.12.1. Своевременное и в полном объеме обеспечение выполнения программных мероприятий целевой республиканской программы «Участие в создании системы кадастра недвижимости (2008-2011 годы)»	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по управлению имуществом; Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми
1.13. Осуществление государственной поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства	1.13.1. Реализация мероприятий долгосрочной республиканской целевой программы «Развитие и поддержка малого и среднего предпринимательства в Республике Коми на 2010 – 2011 годы»	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
1.14. Проведение работы с федеральными структурами по привлечению средств из федерального бюджета на содержание судоходной обстановки на участке реки Вычегда от с. Мыелдино до г. Сыктывкара (п. Лемью)	1.14.1. Проведение работы с федеральными структурами по привлечению средств из федерального бюджета на содержание судоходной обстановки на участке реки Вычегда от с. Мыелдино до г. Сыктывкара (п. Лемью)	2010 – 2011 годы	Министерство промышленности и энергетики Республики Коми
1.15. Участие в государственно-частном партнерстве по строительству лесных дорог	1.15.1. Проведение работы с федеральными структурами по привлечению средств из федерального бюджета для финансирования строительства лесных дорог на территории Республики Коми	2010 – 2011 годы	Министерство промышленности и энергетики Республики Коми; Комитет лесов Республики Коми; Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми
1.16. Продолжение работы с федеральными структурами по включению в федеральную целевую программу «Развитие	1.16.1. Подготовка обращения в федеральные структуры по включению в федеральную целевую программу	2011 год	Министерство промышленности и

1	2	3	4
транспортной системы России (2010-2015 годы)» мероприятий по проектированию и строительству грузопассажирского теплохода для осуществления межрегиональных и межмуниципальных пассажирских перевозок по реке Печора за счет средств федерального бюджета	«Развитие транспортной системы России (2010-2015 годы)» мероприятий по проектированию и строительству грузопассажирского теплохода в целях осуществления межрегиональных и межмуниципальных пассажирских перевозок по реке Печора		энергетики Республики Коми
1.17. Содействие развитию малого, среднего предпринимательства в Республике Коми через создание комплексной системы поддержки малого, среднего предпринимательства в Республике Коми, создание условий для развития партнерских отношений между малым, средним и крупным бизнесом, тесных межрегиональных и международных связей	1.17.1. Предоставление субсидий местным бюджетам на функционирование информационно-маркетинговых центров малого и среднего предпринимательства	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
	1.17.2. Предоставление субсидий субъектам малого и среднего предпринимательства на компенсацию части расходов на участие в межрегиональных и общероссийских выставочно-ярмарочных мероприятиях	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
1.18. Разработка мер по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя в соответствии с законодательством	1.18.1. Подготовка и представление Главе Республики Коми, Правительству Республики Коми предложений по дополнительным мерам, направленным на снижение напряженности на рынке труда, в целях повышения конкурентоспособности на рынке труда работников, находящихся под риском увольнения; стимулирования сохранения и создания рабочих мест; содействия развитию малого предпринимательства и самостоятельной занятости безработных граждан, в том числе о внесении изменений в нормативные правовые акты Республики Коми в данной сфере	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
1.19. Осуществление взаимных консультаций при разработке прогнозов социально-экономического развития республики и разработке социально-направленных целевых программ	1.19.1. Осуществление взаимных консультаций при разработке программ социально-экономического развития Республики Коми	по мере необходимости	Министерство экономического развития Республики Коми
	1.19.2. Рассмотрение социально-направленных программ на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	по отдельному плану	Министерство экономического развития Республики Коми
1.20. Реализация Лесного плана Республики Коми (2008-2017 гг.)	1.20.1. Обеспечение реализации Лесного плана Республики Коми (2008-2017 гг.)	2010 – 2011 годы	Комитет лесов Республики Коми; Министерство промышленности и энергетики Республики Коми

1	2	3	4
2. В области решения проблем населения в условиях жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях			
2.1. Проведение работы с федеральными структурами по выделению из федерального бюджета межбюджетных трансфертов на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков	2.1.1. Проведение работы по выделению межбюджетных трансфертов из средств федерального бюджета на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков	2010 год	Министерство промышленности и энергетики Республики Коми; Министерство архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми; Министерство финансов Республики Коми
2.2. Обеспечение реализации Федерального закона «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей»	2.2.1. Формирование общереспубликанских списков граждан, имеющих право на получение жилищных субсидий (социальных выплат) в связи с переселением из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей	2010 - 2011 годы	Министерство архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми
	2.2.2. Оформление и направление в органы местного самоуправления государственных жилищных сертификатов гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в пределах выделяемых на эти цели средств федерального бюджета	2010 - 2011 годы	Министерство архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми
2.3. Обеспечение предоставления субсидий на доставку топлива в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности с ограниченными сроками завоза грузов	2.3.1. Планирование в установленном порядке расходов республиканского бюджета Республики Коми на предоставление субсидий по доставке топлива в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности с ограниченными сроками завоза грузов	ежегодно, при формировании республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год	Министерство финансов Республики Коми
2.4. В условиях финансового кризиса предоставление государственных субсидий на продукцию животноводства	2.4.1. Предоставление субсидий на продукцию животноводства	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
2.5. Содействие переводу земель сельскохозяйственного назначения, находящихся в государственной собственности	2.5.1. Содействие в проведении мероприятий, связанных с переводом земель сельскохозяйственного назначения,	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и

1	2	3	4
Республики Коми, в категорию земель населенных пунктов для застройки под жилье для граждан, работающих и проживающих в сельской местности	находящихся в государственной собственности Республики Коми, в категорию земель населенных пунктов для застройки под жилье для граждан, работающих и проживающих в сельской местности		продовольствия Республики Коми
2.6. При ликвидации градообразующих предприятий принятие мер по переселению высвобожденных работников в рамках федерального законодательства и законодательства Республики Коми	2.6.1. Информирование высвобождающихся работников при ликвидации градообразующих предприятий о возможностях переселения и трудоустройства на вакантные места с предоставлением жилья в других субъектах Российской Федерации	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
2.7. Обращение к Правительству Российской Федерации по вопросу ускорения принятия на федеральном уровне методических рекомендаций по расчету размера убытков, причиненных собственникам земельных участков, землепользователям, землевладельцам и арендаторам земельных участков изъятием для государственных или муниципальных нужд или временным занятием земельных участков, ограничением прав собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков либо ухудшением качества земель в результате деятельности других лиц	2.7.1. Подготовка обращения к Правительству Российской Федерации по вопросу ускорения принятия на федеральном уровне методических рекомендаций по расчету размера убытков, причиненных собственникам земельных участков, землепользователям, землевладельцам и арендаторам земельных участков изъятием для государственных или муниципальных нужд или временным занятием земельных участков, ограничением прав собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков либо ухудшением качества земель в результате деятельности других лиц	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
2.8. Принятие участия в пределах предоставленных полномочий в деятельности по совершенствованию федерального законодательства в сфере государственного регулирования и поддержки социально-экономического развития северных регионов, социальной защиты населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей	2.8.1. Принятие участия в пределах предоставленных полномочий в деятельности по совершенствованию федерального законодательства в сфере государственного регулирования и поддержки социально-экономического развития северных регионов, социальной защиты населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей	по мере необходимости	Органы исполнительной власти Республики Коми
2.9 Содействие улучшению торгового и бытового обслуживания населения, проживающего в отдаленных населенных пунктах	2.9.1. Предоставление субсидий хозяйствующим субъектам в виде компенсации части транспортных расходов по доставке товаров и организации выездного бытового обслуживания населения в труднодоступные и отдаленные населенные пункты за счет средств республиканского бюджета Республики Коми	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения			
3.1. Обеспечение реализации мероприятий по содействию занятости населения Республики Коми	3.1.1. Подведение итогов выполнения мероприятий по содействию занятости населения Республики Коми, городских, районных программ занятости населения	ежеквартально	Управление Республики Коми по занятости населения

1	2	3	4
	3.1.2. Осуществление корректировок основных показателей мероприятий по содействию занятости населения республики по итогам года с учетом складывающейся ситуации на рынке труда	ежегодно, декабрь	Управление Республики Коми по занятости населения
3.2. Осуществление контроля за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в рамках реализации Закона Республики Коми «О некоторых вопросах в области занятости населения на территории Республики Коми»	3.2.1. Организация проведения комплексных, тематических проверок деятельности центров занятости населения в городах и районах по обеспечению государственных гарантий в области занятости населения	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.2.2. Подготовка и рассмотрение на коллегиях Управления Республики Коми по занятости населения, Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики трудовых отношений, охране труда и занятости населения при Экономическом совете Республики Коми вопросов, связанных с обеспечением государственных гарантий в области занятости населения	по отдельному плану	Управление Республики Коми по занятости населения
3.3. Принятие в пределах своей компетенции мер по реализации на территории Республики Коми постановления Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 г. № 783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации». Квота на привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории Республики Коми устанавливается с учетом мнения Федерации профсоюзов Республики Коми и Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми	3.3.1. Определение потребности работодателей в привлечении иностранных работников и формирование квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Республике Коми	ежегодно, до 15 июля	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.3.2. Оформление заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.3.3. Информирование населения, а также иностранных граждан о возможности трудоустройства на территории республики и за ее пределами	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.3.4. Участие в формировании, сопровождении и использовании общероссийского банка вакансий	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
3.4. Принятие мер по совершенствованию системы профессионального образования, в том числе через реализацию мероприятий целевой республиканской программы «Развитие системы профессионального образования в Республике Коми на 2009-2010 годы»	3.4.1. Организация подготовки, переподготовки, курсов повышения квалификации, индивидуальной подготовки в организациях, расположенных на территории Республики Коми, Российской Федерации и за рубежом, по повышению профессионального уровня руководящих кадров, педагогических работников образовательных учреждений начального профессионального и среднего	2010 год	Министерство образования Республики Коми

1	2	3	4
	профессионального образования		
	3.4.2. Организация подготовки и размещения в газетах, журналах, сборниках информационных материалов, направленных на формирование положительного имиджа образовательных учреждений начального профессионального и среднего профессионального образования	2010 год	Министерство образования Республики Коми
	3.4.3. Приобретение оборудования, техники, программного обеспечения и средств оснащения для создания современных учебно-лабораторных классов, мастерских в образовательных учреждениях профессионального образования	III – IV кварталы 2010 года	Министерство образования Республики Коми
3.5. Обеспечение поддержки молодых специалистов, прибывших после окончания высших и средних профессиональных учебных заведений на работу в учреждения бюджетной сферы, финансируемые из республиканского бюджета Республики Коми	3.5.1. Реализация постановлений Правительства Республики Коми об отраслевых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми в части осуществления доплат молодым специалистам бюджетных учреждений Республики Коми	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
3.6. Разработка прогноза потребностей в рабочей силе и принятие мер по достижению баланса между предложением квалифицированных кадров и реальной потребностью в них отраслей экономики	3.6.1. Определение прогноза потребности организаций отраслей экономики в квалифицированных кадрах	I – II кварталы 2011 года	Министерство экономического развития Республики Коми; Министерство образования Республики Коми
	3.6.2. Обеспечение планирования и согласования объемов и направлений подготовки, переподготовки кадров в учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования Республики Коми с учетом реальной потребности экономики	III – IV кварталы 2011 года	Министерство экономического развития Республики Коми; Министерство образования Республики Коми
	3.6.3. Формирование государственного задания на подготовку по программам начального профессионального, среднего профессионального, высшего профессионального образования в образовательных учреждениях профессионального образования, подведомственных Министерству образования Республики Коми	ежегодно, II, IV кварталы	Министерство образования Республики Коми

1	2	3	4
	3.6.4. Согласование цифр приема в соответствии с административным регламентом исполнения государственной функции по установлению плана (контрольных цифр) по приему абитуриентов на обучение за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в соответствии с прогнозом потребности экономики в рабочих кадрах и специалистах со средним профессиональным образованием в государственных образовательных учреждениях начального профессионального и среднего профессионального образования	ежегодно, II, IV кварталы	Министерство образования Республики Коми
3.7. Реализация программы дополнительных мер, направленных на содействие занятости и предоставление социальных гарантий работникам в условиях массового высвобождения	3.7.1. Подведение итогов выполнения дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда	ежеквартально	Управление Республики Коми по занятости населения
3.8. Обеспечение социальной поддержки безработных граждан в период поиска работы	3.8.1. Выплата пособий по безработице безработным гражданам, признанным в установленном порядке безработными	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.8.2. Выплата стипендий гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в период профессионального обучения по направлению органов службы занятости	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.8.3. Назначение безработным гражданам, уволенным в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, пенсии досрочно по предложению органов службы занятости	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.8.4. Выплата материальной помощи гражданам в период профессиональной подготовки и повышения квалификации по направлению органов службы занятости, а также безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
3.9. Представление в профсоюзные органы результатов мониторинга ситуации на рынке труда	3.9.1. Направление в адрес Федерации профсоюзов Республики Коми по электронной почте мониторинга ситуации на рынке труда и мониторинга увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности штата работников, а также неполной занятости работников	ежеквартально	Управление Республики Коми по занятости населения

1	2	3	4
3.10. Содействие созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда	3.10.1. Мониторинг трудоустройства работников на дополнительно введенные рабочие места	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.10.2. Поддержание занятости населения за счет создания временных и общественных рабочих мест	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.10.3. Мониторинг рабочих мест с безопасными условиями труда	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
3.11. Рассмотрение на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнения мероприятий по содействию занятости населения каждые полгода	3.11.1. Подготовка информации на основе анализа реализации мероприятий по содействию занятости населения Республики Коми, городских, районных программ занятости населения	по отдельному плану	Управление Республики Коми по занятости населения; Министерство экономического развития Республики Коми
3.12. Ежегодное проведение республиканских конкурсов профессионального мастерства среди рабочих и специалистов	3.12.1. Организация и проведение республиканского смотра лучших архитектурных объектов, информационных материалов и работ детского архитектурно-художественного творчества «Зодчество года» в г.Сыктывкаре	ежегодно, август - сентябрь	Министерство архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми
	3.12.2. Организация и проведение республиканского конкурса на звание «Лучший врач года»	ежегодно	Министерство здравоохранения Республики Коми
	3.12.3. Организация и проведение республиканского конкурса профессионального мастерства среди специалистов со средним медицинским образованием «Лучший по профессии»	ежегодно	Министерство здравоохранения Республики Коми
	3.12.4. Организация и проведение республиканских и участие во всероссийских конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах обучающихся, мастеров производственного обучения и преподавателей образовательных учреждений профессионального образования	ежегодно, II – III кварталы	Министерство образования Республики Коми
	3.12.5. Организация и проведение республиканского конкурса профессионального мастерства «Учитель года»	ежегодно, II квартал	Министерство образования Республики Коми

1	2	3	4
	3.12.6. Организация и проведение республиканского конкурса профессионального мастерства «Платье года»	2011 год, II – IV кварталы	Министерство экономического развития Республики Коми
	3.12.7. Организация и проведение республиканского конкурса парикмахерского искусства и декоративной косметики	2010 год, II – IV кварталы	Министерство экономического развития Республики Коми
	3.12.8. Организация и проведение республиканского конкурса «Предприниматель года»	2011 год	Министерство экономического развития Республики Коми
3.13. В случаях предстоящих массовых увольнений работников проведение взаимных консультаций и принятие мер по снижению социальной напряженности	3.13.1. Проведение предувольнительных консультаций для высвобождаемых работников, а также работников, находящихся под риском увольнения	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.13.2. Информационная поддержка высвобождаемых работников, а также работников, находящихся под риском увольнения в рамках проведения «горячих линий» для населения, а также издания информационных буклетов и брошюр	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
3.14. Установление следующих критериев массового высвобождения работников организаций: а) ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек; б) сокращение численности или штата работников организации в количестве: 50 человек в течение 30 календарных дней; 200 человек в течение 60 календарных дней; 500 человек в течение 90 календарных дней	3.14.1. Мониторинг массового высвобождения работников	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
3.15. Обеспечение реализации постановления Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»	3.15.1. Направление инвалидов на квотируемые рабочие места и осуществление контроля за их трудоустройством	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
3.16. Реализация государственных мер, направленных на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу в сельскую местность после окончания образовательных учреждений	3.16.1. Предоставление субсидий на единовременную выплату специалистам, прибывшим на работу в сельскую местность после окончания образовательных учреждений и работающим в соответствии с полученной специальностью	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
3.17. Организация опережающего обучения работников,	3.17.1. Формирование и корректировка перечня	2010 – 2011	Управление

1	2	3	4
находящихся под риском увольнения	организаций, в которых будет применяться опережающее профессиональное обучение	годы	Республики Коми по занятости населения
	3.17.2. Формирование и корректировка перечня профессий (специальностей), по которым необходимо организовать опережающее профессиональное обучение работников	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	3.17.3. Формирование и корректировка республиканского банка учреждений профессионального образования, подразделений предприятий, на базе которых предполагается организация опережающего профессионального обучения	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
4. В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения			
4.1. Принятие мер по поэтапному приближению размера минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума	4.1.1. Обеспечение повышения уровня минимального размера оплаты труда темпами и в сроки, определенными федеральным законодательством	после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Республики Коми	Министерство финансов Республики Коми; Министерство экономического развития Республики Коми
4.2. Обеспечение повышения заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в размерах и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми	4.2.1. Планирование в установленном порядке расходов республиканского бюджета Республики Коми на повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в размерах и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми	после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Республики Коми	Министерство финансов Республики Коми
4.3. Осуществление мониторинга и анализа причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций на территории Республики Коми	4.3.1. Мониторинг задолженности по выплате заработной платы, анализ динамики и структуры задолженности перед работниками организаций различных видов экономической деятельности и причин ее возникновения	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
4.4. Ежеквартальное установление величины прожиточного минимума в среднем на душу населения, по основным социально-демографическим группам населения	4.4.1. Разработка проекта постановления Правительства Республики Коми «Об утверждении величины прожиточного минимума в среднем на душу населения, по основным социально-демографическим группам населения и природно-климатическим зонам Республики Коми»	ежеквартально	Министерство экономического развития Республики Коми

1	2	3	4
4.5. Обеспечение реализации мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы	4.5.1. Планирование в установленном порядке расходов республиканского бюджета Республики Коми на реализацию приоритетных национальных проектов	ежегодно при формировании республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год	Министерство финансов Республики Коми; Министерство здравоохранения Республики Коми; Министерство образования Республики Коми; Министерство архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми; Министерство экономического развития Республики Коми; Агентство Республики Коми по социальному развитию; Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
	4.5.2. Реализация мероприятий в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье»	2010 – 2011 годы	Министерство здравоохранения Республики Коми
	4.5.3. Реализация мероприятий в рамках приоритетного национального проекта «Образование»	2010 – 2011 годы	Министерство образования Республики Коми
	4.5.4. Реализация мероприятий в рамках приоритетного национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России»	2010 – 2011 годы	Министерство архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми; Министерство

1	2	3	4
			экономического развития Республики Коми;
			Агентство Республики Коми по социальному развитию;
			Министерство образования Республики Коми
	4.5.5. Реализация Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
4.6. Осуществление через Республиканскую межведомственную комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы контроля за своевременностью выплаты заработной платы и соблюдением законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности	4.6.1. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Республиканской межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по выплате заработной платы причин возникновения задолженности по выплате заработной платы в отдельных организациях Республики Коми	ежеквартально	Министерство экономического развития Республики Коми
4.7. Проведение работы по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми	4.7.1. Подготовка проектов нормативных правовых актов Правительства Республики Коми о совершенствовании отраслевых условий оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми	по мере необходимости	Министерство экономического развития Республики Коми
4.8. Обеспечение повышения реального содержания заработной платы работников государственных учреждений Республики Коми. Содействие в решении вопроса повышения заработной платы работников муниципальных учреждений	4.8.1. Планирование в установленном порядке расходов республиканского бюджета Республики Коми на повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в размерах и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми	после принятия нормативных правовых актов Российской Федерации и нормативных правовых актов Республики Коми	Министерство финансов Республики Коми
4.9. Проведение индексации заработной платы работникам организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми	4.9.1. Подготовка проектов нормативных правовых актов Республики Коми об индексации заработной платы работников государственных учреждений Республики Коми	в сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами	Министерство экономического развития Республики Коми;
			Министерство финансов Республики Коми

1	2	3	4
4.10. Установление размера минимальной заработной платы в Республике Коми региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми	4.10.1. Рассмотрение на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекта регионального соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми	Республики Коми до принятия республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год ежеквартально	Министерство экономического развития Республики Коми
4.11. Принятие мер по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций в республике	4.11.1. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Республиканской межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по выплате заработной платы возможных механизмов погашения задолженности по выплате заработной платы в отдельных организациях Республики Коми		Министерство экономического развития Республики Коми
4.12. Осуществление в пределах своей компетенции контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и соглашений. Выход с предложениями по привлечению к административной, уголовной и иной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников	4.12.1. Подготовка комплексной аналитической информации в Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации о развитии социального партнерства в сфере труда на территории Республики Коми	ежегодно, I квартал	Министерство экономического развития Республики Коми
	4.12.2. Подготовка комплексной аналитической информации о реализации муниципальных трехсторонних соглашений по социально-экономическим вопросам	ежегодно, I квартал	Министерство экономического развития Республики Коми
	4.12.3. Подготовка комплексной аналитической информации о реализации отраслевых соглашений, заключенных на региональном и муниципальном уровнях	ежегодно, I квартал	Министерство экономического развития Республики Коми
	4.12.4. Подготовка комплексной аналитической информации о ходе выполнения коллективных договоров, заключенных в предприятиях и организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	ежегодно, II квартал	Министерство экономического развития Республики Коми
	4.12.5. Направление в Государственную инспекцию труда Республики Коми писем-извещений о выявленных при проведении уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений условиях, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством	ежемесячно	Министерство экономического развития Республики Коми

1	2	3	4
5. В области социальной защиты населения			
5.1. Обеспечение своевременной и в полном объеме реализации мер социальной поддержки отдельным категориям граждан	5.1.1. Предоставление мер социальной поддержки отдельным категориям граждан в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 55-РЗ «О социальной поддержке населения в Республике Коми»	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по социальному развитию
5.2. Обеспечение предоставления гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	5.2.1. Реализация постановления Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2005 г. № 761 «О предоставлении субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг»	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по социальному развитию
5.3. Обеспечение предоставления государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам за счет средств республиканского бюджета Республики Коми	5.3.1. Предоставление государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 56-РЗ «Об оказании государственной социальной помощи в Республике Коми»	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по социальному развитию
5.4. Обеспечение реализации мер по поддержке материнства и детства	5.4.1. Предоставление государственных гарантий семьям, имеющим детей, в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 г. № 57-РЗ «О государственных гарантиях в Республике Коми семьям, имеющим детей»	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по социальному развитию
	5.4.2. Регулирование некоторых вопросов в области опеки и попечительства над детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, в соответствии с Законом Республики Коми от 24 ноября 2008 г. № 139-РЗ «О государственной поддержке при передаче ребенка на воспитание в семью»	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по социальному развитию
5.5. Обеспечение в пределах своих полномочий социальной защиты граждан, уволенных с военной службы, из органов внутренних дел и учреждений уголовно-исполнительной системы, участников боевых действий и локальных конфликтов, участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и ветеранов подразделений особого риска и членов их семей, проживающих на территории Республики Коми	5.5.1. Содействие профессиональному обучению военнослужащих, уволенных в запас, участников боевых действий и локальных конфликтов, ветеранов подразделений особого риска гражданским специальностям	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения
	5.5.2. Содействие трудоустройству бывших военнослужащих, участников боевых действий и локальных конфликтов, ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС, ветеранов подразделений особого риска и членов их семей	2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения

1	2	3	4
5.6. Развитие действующей сети государственных учреждений социального обслуживания населения	5.6.1. Реконструкция здания в п. Нижний Одес для размещения в нем Дома-интерната для престарелых и инвалидов на 100 мест 5.6.2. Завершение строительства объекта «Расширение дома-интерната на 100 мест в с. Куниб»	2010 год 2010 год	Агентство Республики Коми по социальному развитию Агентство Республики Коми по социальному развитию
5.7. Разработка и реализация территориальной программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Республики Коми, включающей в себя территориальную программу обязательного медицинского страхования	5.7.1. Формирование и утверждение Программы государственных гарантий оказания гражданам бесплатной медицинской помощи на территории Республики Коми	ежегодно, IV квартал	Министерство здравоохранения Республики Коми
5.8. Содействие полному и своевременному перечислению страховых взносов в государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми и Фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми	5.8.1. Обеспечение рассмотрения на заседаниях Республиканской межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по выплате заработной платы вопросов погашения задолженности организаций Республики Коми по платежам в государственные внебюджетные фонды	по отдельному плану	Министерство экономического развития Республики Коми
5.9. Оказание государственной поддержки жилищного строительства в сельской местности	5.9.1. Реализация подпрограммы «Развитие индивидуального жилищного строительства» целевой республиканской программы «Жилище» на 2008 – 2012 годы	2010 – 2011 годы	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Коми
5.10. Проведение работы по подготовке предложений по привлечению инвестиций из федерального бюджета и других источников на строительство объектов: реабилитационный центр государственного учреждения «Республиканская детская больница» и государственное учреждение Республики Коми «Санаторий «Серегово»	5.10.1. Подготовка бюджетной заявки на ассигнования из федерального бюджета для финансирования непрограммной части федеральной адресной инвестиционной программы для финансирования строительства государственного учреждения Республики Коми «Санаторий «Серегово» 5.10.2. Формирование и направление предложений по включению надстройки 2 и 3 этажей над приемно-диагностическим отделением государственного учреждения «Республиканская детская больница» в перечень строек и объектов, подлежащих строительству за счет средств республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год	ежегодно, I квартал I квартал 2010 года	Министерство здравоохранения Республики Коми Министерство здравоохранения Республики Коми
5.11. Реализация ведомственных целевых программ Республики Коми, мероприятий федеральных программ социальной направленности	5.11.1. Мониторинг реализации ведомственных целевых программ социальной направленности	ежегодно, I квартал	Министерство экономического развития Республики Коми

1	2	3	4
	5.11.2. Мониторинг выполнения мероприятий федеральных целевых программ социальной направленности, действующих на территории Республики Коми	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
5.12. При формировании республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год предусмотрено расходов на образование, здравоохранение, культуру и социальную защиту населения	5.12.1. Планирование в установленном порядке расходов республиканского бюджета Республики Коми на образование, здравоохранение, культуру и социальную защиту	ежегодно, при формировании республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год 2010 – 2011 годы	Министерство финансов Республики Коми
5.13. Создание условий для развития жилищного строительства, доступного для граждан с различным уровнем доходов. Принятие мер по обеспечению граждан, признанных малоимущими, многодетных семей жильем	5.13.1. Осуществление в соответствии с федеральным законодательством контроля и надзора в области долевого строительства многоквартирных домов и (или) иных объектов недвижимости		Министерство архитектуры, строительства и коммунального хозяйства Республики Коми
	5.13.2. Реализация подпрограммы «Обеспечение жильем отдельных категорий граждан» целевой республиканской программы «Жилище» на 2008-2012 годы	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по социальному развитию
5.14. Оказание мер государственной поддержки за счет средств республиканского бюджета Республики Коми гражданам, получившим жилищные кредиты, признанным в установленном порядке нуждающимися в жилых помещениях	5.14.1. Предоставление социальных выплат в виде компенсации на возмещение части затрат на уплату процентов по кредитам, полученным гражданами в кредитных организациях на строительство или приобретение жилья	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
	5.14.2. Предоставление работникам организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми или местных бюджетов, социальных выплат в виде компенсации на погашение части кредита, полученного на строительство или приобретение жилья	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
	5.14.3. Предоставление социальных выплат в виде компенсации на погашение части кредита, полученного на строительство или приобретение жилья, семьям (одиноким родителям) при рождении (усыновлении) начиная с 1 января 2008 года ребенка	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми

1	2	3	4
	5.14.4. Предоставление гражданам социальных выплат в виде компенсации части затрат, связанных с получением кредита на строительство или приобретение жилья	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
5.15. Совершенствование системы по оказанию адресной социальной поддержки отдельным категориям граждан	5.15.1. Предоставление региональной социальной доплаты к пенсии до прожиточного минимума пенсионера в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Коми	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по социальному развитию
5.16. Осуществление социально-экономической поддержки молодых семей	5.16.1. Реализация подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» федеральной целевой программы «Жилище» на 2002 – 2010 годы	2010 год	Министерство образования Республики Коми
5.17. Осуществление круглогодичного оздоровления и отдыха детей и подростков. Организация и проведение летней оздоровительной кампании детей и подростков	5.17.1. Республиканский конкурс программ на лучшую постановку работы лагерей труда и отдыха и спортивных лагерей для несовершеннолетних, находящихся в социально опасном положении 5.17.2. Летняя Спартакиада детских оздоровительных лагерей Республики Коми	ежегодно, II квартал	Министерство образования Республики Коми
5.18. Принятие согласованных мер по улучшению уровня жизни населения	5.17.3. Организация оздоровления и отдыха детей и подростков из социально незащищенных семей на базе учреждений социального обслуживания населения 5.18.1. Обеспечение подготовки материалов на рассмотрение Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений проектов нормативных правовых актов Правительства Республики Коми о совершенствовании отраслевых условий оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми 5.18.2. Своевременная разработка проекта закона Республики Коми «Об утверждении величины прожиточного минимума пенсионера в Республике Коми»	ежегодно, III квартал 2010 – 2011 годы	Министерство образования Республики Коми Агентство Республики Коми по социальному развитию Министерство экономического развития Республики Коми
5.19. Принятие мер по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников	5.19.1. Контроль за исполнением решений Республиканской межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по выплате заработной платы по вопросам погашения задолженности организациями Республики Коми по платежам в государственные	по мере необходимости ежегодно, III квартал по отдельному плану	Министерство экономического развития Республики Коми Министерство экономического развития Республики Коми

1	2	3	4
5.20. Создание условий для социальной адаптации и занятости молодежи в сфере производительного труда	внебюджетные фонды 5.20.1. Проведение занятий по социальной адаптации молодежи на рынке труда 5.20.2. Организация участия учащихся учреждений начального и среднего профессионального образования в ярмарках вакантных мест	2010 – 2011 годы 2010 – 2011 годы	Управление Республики Коми по занятости населения Министерство образования Республики Коми
6. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности			
6.1. Разработка и реализация мероприятий по осуществлению государственного контроля в области охраны окружающей среды на территории Республики Коми	6.1.1. Формирование планов и проведение проверок соблюдения требований природоохранного законодательства на объектах хозяйственной и иной деятельности, за исключением объектов, подлежащих федеральному государственному экологическому контролю 6.1.2. Подготовка и издание Государственного доклада о состоянии окружающей природной среды Республики Коми 6.1.3. Формирование и реализация перечня мероприятий в области охраны окружающей среды, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми 6.1.4. Участие в подготовке и проведении заседаний Территориального отделения Центральной комиссии по разработке месторождений полезных ископаемых по Тимано-Печорской провинции Федерального агентства по недропользованию (ТО ЦКР Роснедра по ТПП) по рассмотрению и утверждению проектной и технической документации на разработку месторождений углеводородного сырья на территории Республики Коми	2010 – 2011 годы 2010 – 2011 годы 2010 – 2011 годы по отдельному плану	Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми Министерство промышленности и энергетики Республики Коми
	6.1.5. Осуществление организационных мероприятий, в том числе подготовка информации и материалов в целях	2010 – 2011 годы	Министерство промышленности и

1	2	3	4
	<p>осуществления деятельности Межведомственной комиссии по недропользованию:</p> <p>по оценке выполнения условий лицензий на право пользования участками недр, содержащих месторождения общераспространенных полезных ископаемых, а также участками недр местного значения;</p> <p>по уточнению планируемых объемов работ согласно «Программе развития и использования минерально-сырьевой базы Республики Коми на 2006 – 2010 годы и на период до 2015 года»</p>		<p>энергетики Республики Коми;</p> <p>Министерство природных ресурсов и охраны окружающей среды Республики Коми</p>
6.2. Осуществление и совершенствование государственного управления охраной труда на территории Республики Коми	6.2.1. Разработка проектов нормативных правовых актов и методических документов в области охраны труда	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
6.3. Организация сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми. Выявление причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разработка мер по их снижению	6.3.1. Подготовка и издание доклада о состоянии условий и охраны труда в Республике Коми	ежегодно, июнь	Министерство экономического развития Республики Коми
	6.3.2. Мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
6.4. Разработка плана действий Правительства Республики Коми по улучшению условий и охраны труда в Республике Коми на 2011-2012 годы	6.4.1. Разработка проекта распоряжения Правительства Республики Коми об утверждении плана действий Правительства Республики Коми по улучшению условий и охраны труда в Республике Коми на 2011-2012 годы	III квартал 2010 года	Министерство экономического развития Республики Коми
6.5. Организация проведения республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	6.5.1. Подготовка приказа Министерства экономического развития Республики Коми о проведении республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	ежегодно, I квартал	Министерство экономического развития Республики Коми
	6.5.2. Подведение итогов смотра-конкурса на заседании Республиканской комиссии по проведению смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	ежегодно, II квартал	Министерство экономического развития Республики Коми
6.6. Организация проведения обучения по охране труда	6.6.1. Организация обучения по охране труда	по отдельному	Министерство

1	2	3	4
руководителей, специалистов организаций, а также лиц, отнесенных к отдельной категории застрахованных	руководителей и специалистов организаций, в том числе за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»	плану	экономического развития Республики Коми
6.7. Организация совместно с органами местного самоуправления проведения ежегодных отраслевых, городских и районных совещаний по вопросам охраны труда	6.7.1. Содействие администрациям муниципальных образований в проведении ежегодных отраслевых, городских и районных совещаний по вопросам охраны труда	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
6.8. Обеспечение информирования сторон социального партнерства о состоянии условий и охраны труда в республике, издание информационно-аналитического бюллетеня по охране труда	6.8.1. Подготовка и выпуск информационно-аналитического бюллетеня «Охрана и условия труда в Республике Коми»	ежеквартально	Министерство экономического развития Республики Коми
	6.8.2. Направление в адрес Федерации профсоюзов Республики Коми по электронной почте мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	ежеквартально	Министерство экономического развития Республики Коми
6.9. При формировании республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год предусмотрено финансирование расходов на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми, с учетом необходимых затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	6.9.1. Составление смет по обеспечению деятельности бюджетных учреждений с учетом расходов на мероприятия по охране труда и проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	ежегодно при формировании республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год	Органы исполнительной власти Республики Коми
6.10. Распространение передового отечественного и зарубежного опыта создания безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников	6.10.1. Проведение совещания со специалистами по управлению охраной труда Управления труда Министерства экономического развития Республики Коми с рассмотрением вопроса изучения и распространения передового отечественного и зарубежного опыта создания безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников	по отдельному плану	Министерство экономического развития Республики Коми

1	2	3	4
6.11. Содействие в пределах своей компетенции разработке и принятию планов по улучшению условий и охраны труда в организациях	6.11.1. Проведение разъяснительной работы с работодателями и специалистами по охране труда организаций по разработке планов с учетом Рекомендаций по разработке планов улучшения условий и охраны труда в организациях, утвержденных приказом Министерства экономического развития Республики Коми от 22 октября 2007 г. № 322	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
6.12. Разработка и принятие отраслевых тарифных соглашений с учетом выделения необходимых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	6.12.1. Проведение разъяснительной работы на стадии разработки отраслевых тарифных соглашений по включению в них положений о финансовом обеспечении мероприятий по улучшению условий и охраны труда и осуществлению аттестации рабочих мест по условиям труда	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
6.13. При разработке соглашений и коллективных договоров включение мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с обязательным участием представителей профсоюзов	6.13.1. Контроль при уведомительной регистрации за включением в соглашения и коллективные договоры мероприятий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с обязательным участием представителей профсоюзов	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
6.14. Принятие мер по созданию условий для самостоятельного художественного творчества, занятий физической культурой и спортом работников организаций. Содействие ведению работы в организациях по пропаганде здорового образа жизни	6.14.1. Организация и проведение смотров-конкурсов «Лучшие спортивные сооружения Республики Коми», «За здоровую республику»	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму
	6.14.2. Организация и проведение массовых всероссийских соревнований «Лыжня России», «Кросс наций», «Российский азимут»	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму
	6.14.3. Организация и проведение комплексных спортивных мероприятий среди различных категорий и групп населения	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму
	6.14.5. Сотрудничество со средствами массовой информации об освещении информации о спортивной жизни республики	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму
	6.14.6. Организация и проведение республиканского конкурса среди средств массовой информации на лучшее	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по физической

1	2	3	4
	освещение спортивно-физкультурной тематики		культуре, спорту и туризму
	6.14.7. Использование интернет-ресурсов для пропаганды спорта и здорового образа жизни	2010 – 2011 годы	Агентство Республики Коми по физической культуре, спорту и туризму
6.15. Содействие разработке и внедрению в организациях систем управления охраной труда с учетом методологии, изложенной в «ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования»	6.15.1. Мониторинг разработки и внедрения в организациях Республики Коми систем управления охраной труда с учетом методологии, изложенной в «ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования»	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
6.16. В целях предупреждения и пресечения потребления наркотических средств и психотропных веществ в республике осуществление: межведомственного взаимодействия с правоохранительными органами и иными заинтересованными ведомствами; внутрипроизводственного мониторинга наркоситуации в каждой отдельно взятой организации; профилактической антинаркотической деятельности в организациях посредством наглядной агитации и разъяснительной работы; контроль за проведением мониторинга наркоситуации в организациях	6.16.1. Обеспечение деятельности Антинаркотической комиссии в Республике Коми	по отдельному плану	Министерство здравоохранения Республики Коми
	6.16.2. Мониторинг распространенности немедицинского потребления наркотиков среди различных категорий населения, в том числе среди учащихся образовательных учреждений всех типов в рамках подпрограммы «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту» республиканской целевой программы «Укрепление правопорядка и общественной безопасности в Республике Коми» на 2009-2011 годы	2010 – 2011 годы	Министерство здравоохранения Республики Коми
6.17. Содействие включению в коллективные договоры дополнительных к предусмотренным законодательством компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда	6.17.1. Контроль при уведомительной регистрации за включением в коллективные договоры дополнительных к предусмотренным законодательством компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
6.18. На основании материалов аттестации рабочих мест по условиям труда содействие разработке и реализации планов организационно-технических мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной	6.18.1. Подготовка экспертных заключений о выявленных нарушениях условий труда работников и рекомендаций по их устранению по результатам оценки качества материалов аттестации рабочих мест по	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми

1	2	3	4
заболеваемости, предусматривающих: ликвидацию (где это технически возможно и экономически обоснованно) особо вредных и (или) особо опасных рабочих мест, относящихся к 4 классу вредности; ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда, не менее чем на 3%; ежегодное сокращение удельного веса работающих женщин во вредных и тяжелых условиях труда не менее чем на 5%; ежегодное сокращение производственного травматизма на 3-5%	условиям труда в организациях Республики Коми		
7. В сфере развития социального партнерства			
7.1. Представление Федерации профсоюзов Республики Коми и Союзу промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми необходимой статистической информации	7.1.1. Включение в Региональный план статистических работ перечня необходимых Федерации профсоюзов Республики Коми и Союзу промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми материалов	ежегодно при формировании Регионального плана статистических работ на очередной год 2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
	7.1.2. Предоставление по запросам Федерации профсоюзов Республики Коми и Союзу промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми необходимой статистической информации с заявленной периодичностью		Органы исполнительной власти Республики Коми
7.2. Представление Сторонам для рассмотрения проектов законов Республики Коми и других нормативных правовых актов Республики Коми, относящихся к сфере трудовых отношений. Учет мнения Федерации профсоюзов Республики Коми при принятии нормативных правовых актов Республики Коми социальной направленности	7.2.1. Согласование с Федерацией профсоюзов Республики Коми и Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми проектов нормативных правовых актов Республики Коми, относящихся к сфере труда	2010 – 2011 годы	Органы исполнительной власти Республики Коми
7.3. Ежеквартальное направление в Федерацию профсоюзов Республики Коми нормативного правового акта Республики Коми, устанавливающего величину прожиточного минимума в среднем на душу населения, по основным социально-демографическим группам населения	7.3.1. Направление в Федерацию профсоюзов Республики Коми постановления Правительства Республики Коми «Об утверждении величины прожиточного минимума в среднем на душу населения, по основным социально-демографическим группам населения и природно-климатическим зонам Республики Коми»	ежеквартально	Министерство экономического развития Республики Коми

1	2	3	4
7.4. Содействие заключению коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности. Оказание организациям всестороннего содействия в развитии принципов социального партнерства	7.4.1. Организация и проведение ежегодного конкурса Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений среди коллективных договоров организаций, расположенных на территории Республики Коми 7.4.2. Размещение в сети «Интернет» методических рекомендаций по заключению коллективных договоров и соглашений 7.4.3. Формирование сводного регистра коллективных договоров и соглашений, действующих на территории Республики Коми, и его размещение в сети «Интернет»	ежегодно, I – II квартал по отдельному плану ежемесячно	Министерство экономического развития Республики Коми Министерство экономического развития Республики Коми Министерство экономического развития Республики Коми Органы исполнительной власти Республики Коми
7.5. Рассмотрение на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов законов Республики Коми и других нормативных правовых актов Республики Коми, относящихся к сфере труда	7.5.1. Представление в установленном порядке на заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов законов Республики Коми и других нормативных правовых актов Республики Коми, относящихся к сфере труда	по отдельному плану	
7.6. Содействие активизации социального партнерства на уровне муниципальных образований Республики Коми, обеспечение деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городах и районах республики	7.6.1. Оказание методической помощи в деятельности муниципальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
7.7. Содействие развитию связей с трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований республики	7.7.1. Взаимодействие Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с муниципальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений по обмену информацией о работе комиссий и положительным опытом; принятие совместных решений по разрешению проблем, возникающих в ходе деятельности комиссий	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
7.8. Принятие мер по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений	7.8.1. Проведение уведомительной регистрации коллективных трудовых споров и (или) содействие в урегулировании коллективных трудовых споров	2010 – 2011 годы	Министерство экономического развития Республики Коми
8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения			
8.1. Опубликование в газете «Республика» текста Регионального	8.1.1. Обеспечение размещения в газете «Республика»	в течение месяца	Министерство

1	2	3	4
соглашения по социально-экономическим вопросам и предложений к работодателям присоединиться к нему	текста Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам и предложений к работодателям присоединиться к его действию	после подписания Регионального соглашения 2010 – 2011 годы	экономического развития Республики Коми Министерство экономического развития Республики Коми
8.2. Рекомендации руководствоваться положениями Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам при заключении соглашений по социально-экономическим вопросам на муниципальном уровне	8.2.2. Проведение разъяснительной работы с муниципальными трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений о необходимости руководствоваться при разработке муниципальных трехсторонних соглашений по социально-экономическим вопросам положениями Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам		

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
к Региональному соглашению
по социально-экономическим вопросам
между Правительством Республики Коми,
Федерацией профсоюзов Республики Коми
и Союзом промышленников, предпринимателей
и работодателей Республики Коми на 2010 – 2011 годы

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
Федерации профсоюзов Республики Коми по реализации Регионального
соглашения по социально-экономическим вопросам между Правительством Республики Коми, Федерацией профсоюзов
Республики Коми
и Союзом промышленников, предпринимателей
и работодателей Республики Коми на 2010 – 2011 годы

№ пункта Соглашения	Содержание пунктов Соглашения	Мероприятия Федерации профсоюзов Республики Коми
1	2	3
1. В области экономической политики		
1.1.	Осуществляет анализ, мониторинг и прогнозирование социально-экономического развития республики. Разрабатывает долгосрочные республиканские целевые программы с учетом приоритетов развития Республики Коми и проводит работу по привлечению средств для реализации программных мероприятий	Принимает участие в разработке проектов республиканских программ социальной направленности. Вносит предложения
1.2.	Проводит работу с федеральными структурами по привлечению средств из федерального бюджета на реализацию мероприятий федеральных целевых программ на территории Республики Коми и на строительство объектов Республики Коми, включая строительство жилья для социально незащищенных категорий граждан	
1.3.	Принимает меры в пределах представленных законодательством полномочий по совершенствованию налогового законодательства. Решает вопросы предоставления налоговых льгот в соответствии	

1	2	3
	с законодательством субъектам инвестиционной деятельности в отношении вновь созданных, приобретенных, модернизированных, реконструируемых, технически перевооруженных основных средств в рамках реализации инвестиционных проектов	
1.4.	Создает условия для устойчивого экономического и социального развития Республики Коми	
1.5.	Обеспечивает выполнение антикризисных мероприятий, направленных на стабилизацию экономического и социального развития Республики Коми	
1.6.	Осуществляет государственное регулирование цен и тарифов в пределах предоставленных полномочий	Изучает и анализирует изменение цен и тарифов на продукцию (услуги). Представитель ФПРК участвует в работе Службы Республики Коми по тарифам
1.7.	Осуществляет реализацию долгосрочных республиканских целевых программ в Республике Коми	Отслеживает реализацию целевых программ

1	2	3
1.8.	Реализует антикризисные меры с использованием механизмов, предусмотренных законодательством	Проводит консультации с участниками Соглашения по предупреждению последствий проявления кризиса
1.9.	Обеспечивает размещение заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для республиканских нужд путем проведения торгов в соответствии с законодательством	
1.10.	Осуществляет государственную финансовую поддержку деятельности предприятий пассажирского автомобильного, речного транспорта, железнодорожного транспорта пригородного сообщения, пассажирских авиаперевозок в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и труднодоступных районах Республики Коми, осуществляет финансирование услуг по содержанию судоходной обстановки на реках регионального значения Печорского и Вычегодского бассейнов	
1.11.	Формирует перечень строек и объектов, подлежащих строительству за счет средств	

1	2	3
	республиканского бюджета Республики Коми на соответствующий финансовый год	
1.12.	Реализует мероприятия целевой республиканской программы «Участие в создании системы кадастра недвижимости (2008-2010 годы)»	
1.13.	Осуществляет государственную поддержку субъектов малого и среднего предпринимательства	
1.14.	Проводит работу с федеральными структурами по привлечению средств из федерального бюджета на содержание судоходной обстановки на участке реки Вычегда от с. Мыелдино до г. Сыктывкара (п. Лемью)	
1.15.	Участвует в государственно-частном партнерстве по строительству лесных дорог	
1.16.	Продолжает работу с федеральными структурами по включению в федеральную целевую программу «Развитие транспортной системы России (2010-2015 годы)» мероприятий по проектированию и строительству грузопассажирского теплохода для осуществления межрегиональных и межмуниципальных пассажирских перевозок по реке Печора за счет средств федерального бюджета	
1.17.	Содействуют развитию малого, среднего	

1	2	3
	предпринимательства в городах и районах республики через создание комплексной системы поддержки малого, среднего предпринимательства в Республике Коми, создание условий для развития партнерских отношений между малым, средним и крупным бизнесом, тесных межрегиональных и международных связей	
1.18.	Разрабатывают меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя в соответствии с законодательством	Отслеживает выполнение норм законодательства в части защиты материальных прав работника
1.19.	Осуществляют взаимные консультации при разработке прогнозов социально-экономического развития республики и разработке социально-направленных целевых программ	Текст пункта является мероприятием
1.20.	Реализуют Лесной план Республики Коми (2008-2017 гг.)	Выполнение основных направлений находится на контроле отраслевой организации профсоюзов
1.21.	Содействует эффективному использованию производственно-ресурсного потенциала отраслей экономики	На стадии разработки и заключения отраслевых

1	2	3
		соглашений и коллективных договоров отраслевые организации профсоюзов проводят работу по включению в них положений о социальных гарантиях работникам
1.22.	Проводит с организациями-членами Союза работу по выполнению социальных гарантий и выплаты компенсаций, предусмотренных в законодательстве о труде, в коллективных договорах и соглашениях	Контролирует выполнение социальных гарантий в организациях – членах СППР РК
1.23.	Выходит с инициативой о включении в коллективные договоры и соглашения взаимных обязательств работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на развитие производства, сохранение и создание рабочих мест	Текст пункта является мероприятием
1.24.	Содействует развитию условий, обеспечивающих правовое оформление трудовых отношений и развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых	Текст пункта является мероприятием

1	2	3
	отношений	
2. В области решения проблем населения в условиях жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях		
2.1.	Проводит работу по выделению межбюджетных трансфертов федерального бюджета на реализацию программ местного развития и обеспечения занятости для шахтерских городов и поселков	
2.2.	Обеспечивает реализацию Федерального закона «О жилищных субсидиях гражданам, выезжающим из районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей»	Отслеживает выполнение норм федерального законодательства на местах
2.3.	Обеспечивает предоставление субсидий на доставку топлива в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности с ограниченными сроками завоза грузов	
2.4.	В условиях финансового кризиса не уменьшает ставки государственных субсидий на продукцию животноводства	
2.5.	Способствует переводу земель сельскохозяйственного назначения, находящихся в государственной собственности Республики Коми, в категорию земель населенных пунктов для застройки под жилье для граждан, работающих и проживающих в сельской местности	

1	2	3
2.6.	При ликвидации градообразующих предприятий принимает меры по переселению высвобожденных работников в рамках федерального законодательства и законодательства Республики Коми	Отслеживает выполнение норм федерального и республиканского законодательства при ликвидации градообразующих предприятий
2.7.	Обращается к Правительству Российской Федерации по вопросу ускорения принятия на федеральном уровне методических рекомендаций по расчету размера убытков, причиненных собственникам земельных участков, землепользователям, землевладельцам и арендаторам земельных участков изъятием для государственных или муниципальных нужд или временным занятием земельных участков, ограничением прав собственников земельных участков, землепользователей, землевладельцев и арендаторов земельных участков либо ухудшением качества земель в результате деятельности других лиц	
2.8.	Принимают участие в пределах предоставленных полномочий в деятельности по совершенствованию федерального законодательства в сфере государственного регулирования и поддержки социально-	Вносит предложения по совершенствованию норм законодательства, необходимых для поддержки

1	2	3
	экономического развития северных регионов, социальной защиты населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей	проживающих и работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях граждан
2.9.	Содействуют улучшению торгового и бытового обслуживания населения, проживающего в отдаленных населенных пунктах	
2.10.	Принимает меры по включению организациями-членами Союза в коллективные договоры и соглашения положения по: выплате районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера к заработной плате и приравненных к ним местностях; оплате проезда работника и членов его семьи к месту отдыха и обратно; установлению сокращенной рабочей недели для женщин; другим льготам, предусмотренным трудовым законодательством	Способствует включению в коллективные договоры и соглашения положений о социальных гарантиях и льготах для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях
2.11.	Способствует включению в коллективные договоры и соглашения обязательств о гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в условиях Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Текст пункта является мероприятием
3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения		

1	2	3
3.1.	Обеспечивает реализацию мероприятий по содействию занятости населения Республики Коми	Отслеживает ход реализации мероприятий по содействию занятости населения Республики Коми
3.2.	Осуществляет контроль за обеспечением государственных гарантий в области занятости населения в рамках реализации Закона Республики Коми «О некоторых вопросах занятости населения в Республике Коми»	Отслеживает обеспечение государственных гарантий в области занятости населения
3.3.	Принимает в пределах своей компетенции меры по реализации на территории Республики Коми постановления Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2006 г. № 783 «О порядке определения исполнительными органами государственной власти потребности в привлечении иностранных работников и формирования квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации». Квота на привлечение и использование иностранной рабочей силы на территории Республики Коми устанавливается с учетом мнения Федерации профсоюзов Республики Коми и Союза промышленников, предпринимателей и	Изучает необходимость привлечения иностранной рабочей силы. Вносит предложения по формированию квоты

1	2	3
	работодателей Республики Коми	
3.4.	Принимает меры по совершенствованию системы профессионального образования, в том числе через реализацию мероприятий республиканской целевой программы «Развитие системы профессионального образования в Республике Коми на 2009-2010 годы»	
3.5.	Обеспечивает поддержку молодых специалистов, прибывших после окончания высшего и среднего профессионального образования на работу в учреждения бюджетной сферы, финансируемые из республиканского бюджета Республики Коми	Отраслевые организации профсоюзов контролируют вопросы поддержки молодых специалистов
3.6.	Разрабатывает прогноз потребностей в рабочей силе и принимает меры по достижению баланса между предложением квалифицированных кадров и реальной потребностью в них отраслей экономики	
3.7.	Реализует программу дополнительных мер, направленных на содействие занятости и предоставление социальных гарантий работникам в условиях массового высвобождения	Принимает участие в обсуждении программ обеспечения занятости населения
3.8.	Обеспечивает социальную поддержку безработных граждан в период поиска работы	

1	2	3
3.9.	Представляет в профсоюзные органы результаты мониторинга ситуации на рынке труда	Изучает ситуацию на рынке труда
3.10.	Способствуют созданию и сохранению рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиями труда	
3.11.	Рассматривают на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения каждые полгода	Участствует в обсуждении результатов, полученных от выполнения мероприятий, вносит предложения
3.12.	Ежегодно проводят республиканские конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов	Отраслевые организации профсоюзов совместно с работодателями занимаются подготовкой и проведением конкурсов
3.13.	В случаях предстоящих массовых увольнений работников проводят взаимные консультации и принимают меры по снижению социальной напряженности	Пункт Соглашения является мероприятием
3.14.	Устанавливают следующие критерии массового высвобождения работников организаций,	Осуществляет контроль за

1	2	3
	финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми: а) ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек; б) сокращение численности или штата работников организации в количестве: 50 человек в течение 30 календарных дней; 200 человек в течение 60 календарных дней; 500 человек в течение 90 календарных дней	соблюдением законодательства в случаях массового высвобождения работников
3.15.	Обеспечивают реализацию постановления Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»	
3.16.	Реализуют государственные меры, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу в сельскую местность после окончания образовательных учреждений	
3.17.	Организуют опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения	
3.18.	Рекомендует организациям-членам Союза представлять профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с Типовым положением о порядке представления информации	Совместно с СППР РК разрабатывает Типовое положение
3.19.	Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения,	Текст пункта является мероприятием

1	2	3
	закрепляющие право работников на профессиональное развитие и повышение квалификации, на переподготовку, опережающее обучение и дополнительные социальные гарантии, в том числе в случае высвобождения в связи с реорганизацией или банкротством организаций, являющихся членами Союза, сокращением численности или штата работников	
3.20.	Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий, направленных на сохранение и создание новых рабочих мест, развитие персонала, повышение квалификации и рост профессионального мастерства рабочих кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных социальных льгот и гарантий, в размере не менее 1% от размера прибыли	Текст пункта является мероприятием
3.21.	Рекомендует организациям – членам Союза одновременно с уведомлением первичной организации представлять в отраслевые организации профсоюзов информацию о возможных массовых высвобождениях работников	Информацию о возможных массовых высвобождениях работников отраслевые организации профсоюзов используют в целях

1	2	3
		обеспечения контроля за соблюдением законодательства о труде
3.22.	Содействует реализации мероприятий по прогнозированию потребности организаций в кадрах, по развитию персонала в организациях, по развитию взаимодействия организаций с учреждениями профессионального образования и другими структурами по вопросам обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для собственных производственно-хозяйственных нужд	
3.23.	Вносит предложения по проблемам занятости высвобождаемых работников	Текст пункта является мероприятием
3.24.	Представляет и защищает интересы работников в вопросах трудового законодательства в установленном законом порядке	Текст пункта является мероприятием
4. В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и		

1	2	3
качества жизни населения		
4.1.	Принимает меры по поэтапному приближению размера минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума	Участвует в составлении графика поэтапного приближения размера минимальной заработной платы к величине прожиточного минимума
4.2.	Обеспечивает повышение заработной платы работников организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми в размерах и сроки, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми	Отслеживает соблюдение законодательства Российской Федерации и Республики Коми о повышении заработной платы
4.3.	Осуществляет мониторинг и анализ причин возникновения задолженности по выплате заработной платы работникам предприятий и организаций на территории Республики Коми	
4.4.	Ежеквартально устанавливает величину прожиточного минимума в среднем на душу населения, по основным социально-демографическим группам населения	

1	2	3
4.5.	Обеспечивает реализацию мероприятий в рамках приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008-2012 годы	Отраслевые организации профсоюзов анализируют ход выполнения приоритетных проектов
4.6.	Осуществляет через Республиканскую межведомственную комиссию по ликвидации задолженности по выплате заработной платы контроль за своевременностью выплаты заработной платы и соблюдением законодательства в области обеспечения государственных гарантий работникам организаций всех видов экономической деятельности	Представитель ФПРК входит в состав Республиканской межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по выплате заработной платы
4.7.	Проводит работу по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми	Представители отраслевых организаций профсоюзов принимают участие в рабочих группах и комиссиях по этому вопросу, вносят предложения

1	2	3
4.8.	Обеспечивает повышение реального содержания заработной платы работников государственных учреждений Республики Коми. Содействует в решении вопроса повышения заработной платы работников муниципальных учреждений	
4.9.	Проводит индексацию заработной платы работникам организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми	Осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде, в частности – индексации заработной платы
4.10.	Устанавливают размер минимальной заработной платы в Республике Коми региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми	Вносит предложение в Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о заключении соглашения о минимальной заработной плате в Республике Коми
4.11.	Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед	Представитель ФП РК входит в состав

1	2	3
	работниками предприятий и организаций республики	Республиканской межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по выплате заработной платы
4.12.	Осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и соглашений. Выходят с предложениями по привлечению к административной, уголовной и иной ответственности руководителей и должностных лиц, допускающих нарушение трудовых прав работников	Текст пункта является мероприятием
4.13.	Предлагает организациям – членам Союза производить индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами	Отраслевые организации профсоюзов на стадии разработки коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов предлагают работодателям всех форм собственности

1	2	3
		включать положение об индексации заработной платы
4.14.	Проводит с организациями – членами Союза работу по обеспечению выплаты заработной платы работникам в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами	Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы в организациях всех форм собственности, имеющих профсоюзные организации
4.15.	Принимает меры по недопущению теневых схем выплаты заработной платы («в конвертах»)	При получении данных о выплатах заработной платы в конвертах информирует соответствующие органы
4.16.	Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнении условий коллективных договоров и соглашений в части оплаты труда, в том числе в условиях банкротства организаций	Текст пункта является мероприятием
4.17.	Обеспечивает защиту прав и интересов членов	Текст пункта является

1	2	3
	профсоюза в сфере социально-трудовых отношений	мероприятием
5. В области социальной защиты населения		
5.1.	Обеспечивает своевременно и в полном объеме реализацию мер социальной поддержки отдельным категориям граждан	
5.2.	Обеспечивает предоставление гражданам субсидий на оплату жилого помещения и коммунальных услуг	
5.3.	Обеспечивает предоставление государственной социальной помощи малоимущим семьям и малоимущим одиноко проживающим гражданам за счет средств республиканского бюджета Республики Коми	
5.4.	Обеспечивает реализацию мер по поддержке материнства и детства	
5.5.	Обеспечивает в пределах своих полномочий социальную защиту граждан, уволенных с военной службы, из органов внутренних дел и учреждений уголовно-исполнительной системы, участников боевых действий и локальных конфликтов, участников ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и ветеранов подразделений особого риска и членов их семей, проживающих на территории Республики Коми	

1	2	3
5.6.	Развивает действующую сеть государственных учреждений социального обслуживания населения	
5.7.	Разрабатывает и реализует территориальную программу государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи в Республике Коми, включающей в себя территориальную программу обязательного медицинского страхования	
5.8.	Содействует полному и своевременному перечислению страховых взносов в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми и Фонд обязательного медицинского страхования Республики Коми	
5.9.	Оказывает государственную поддержку жилищного строительства в сельской местности.	
5.10.	Проводит работу по подготовке предложений по привлечению инвестиций из федерального бюджета и других источников на строительство объектов: реабилитационный центр государственного учреждения «Республиканская детская больница»; государственное учреждение Республики Коми «Санаторий «Серегово»	
5.11.	Реализует ведомственные целевые программы	

1	2	3
	Республики Коми, мероприятия федеральных программ социальной направленности	
5.12.	При формировании республиканского бюджета Республики Коми на очередной финансовый год предусматривает расходы на образование, здравоохранение, культуру и социальную защиту населения	Вносит предложения на стадии рассмотрения проекта бюджета Республики Коми на очередной финансовый год
5.13.	Создает условия для развития жилищного строительства, доступного для граждан с различным уровнем доходов. Принимает меры по обеспечению граждан, признанных малоимущими, и многодетных семей жильем	
5.14.	Оказывает меры государственной поддержки за счет средств республиканского бюджета Республики Коми гражданам, получившим жилищные кредиты, признанным в установленном порядке нуждающимися в жилых помещениях	
5.15.	Совершенствует систему по оказанию адресной социальной поддержки отдельных категорий граждан	
5.16.	Осуществляет социально-экономическую поддержку молодых семей	
5.17.	Осуществляют круглогодичное оздоровление и отдых детей и подростков. Организуют и	Отраслевые организации

1	2	3
	проводят летнюю оздоровительную кампанию детей и подростков	профсоюзов и первичные организации профсоюзов принимают участие в организации летней оздоровительной кампании детей и подростков
5.18.	Принимают согласованные меры по улучшению уровня жизни населения	Текст пункта является мероприятием.
5.19.	Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников	Текст пункта является мероприятием
5.20.	Создают условия для социальной адаптации молодежи и занятости молодого поколения в сфере производительного труда	Отраслевые организации профсоюзов проводят работу в этом направлении в организациях своей отрасли
5.21.	Обеспечивает ежегодное диспансерное обследование работников организаций, являющихся членами Союза. Освобождает в этот день работника от работы и производит выплату компенсации в размере не ниже средней заработной платы	

1	2	3
	Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей, являющихся членами Союза, об обеспечении работников профилактическими оздоровительными мероприятиями (лечебно-профилактическое и санаторно-курортное лечение)	
5.22.	Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении сохранности документов, содержащих необходимые для назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивной деятельности	Текст пункта является мероприятием
6. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности		
6.1.	Разрабатывает и реализует мероприятия, осуществляет государственный контроль в области природопользования и охраны окружающей среды на территории Республики Коми	
6.2.	Осуществляет и совершенствует государственное управление охраной труда на территории Республики Коми	
6.3.	Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми. Выявляет	

1	2	3
	причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, разрабатывает меры по их снижению	
6.4.	Разрабатывает план действий Правительства Республики Коми по улучшению условий и охраны труда в Республике Коми на 2011-2012 годы	
6.5.	Организует проведение республиканского смотра-конкурса на лучшее состояние условий и охраны труда среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми	Представитель ФПРК является членом комиссии по проведению смотра-конкурса и участвует в работе комиссии
6.6.	Организует проведение обучения по охране труда руководителей, специалистов организаций, а также лиц, отнесенных к отдельной категории застрахованных	
6.7.	Организует совместно с органами местного самоуправления проведение ежегодных отраслевых, городских и районных совещаний по вопросам охраны труда	Представители ФПРК принимают участие в работе совещаний по охране труда
6.8.	Обеспечивает информирование сторон социального партнерства о состоянии условий и охраны труда в республике, издает информационно-аналитический бюллетень по охране труда	
6.9.	При формировании республиканского бюджета	

1	2	3
	Республики Коми на очередной финансовый год предусматривает финансирование расходов на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми, с учетом необходимых затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда	
6.10.	Распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт создания безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников	Пункт является мероприятием
6.11.	Содействуют в пределах своей компетенции разработке и принятию планов по улучшению условий и охраны труда в организациях	Пункт является мероприятием
6.12.	Разрабатывают и принимают отраслевые тарифные соглашения с учетом выделения необходимых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Пункт является мероприятием
6.13.	При разработке соглашений и коллективных договоров включают мероприятия по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с обязательным участием представителей профсоюзов	Представители ППО входят в состав комиссий по проведению аттестации рабочих мест в организациях

1	2	3
6.14.	Принимают меры по созданию условий для самодеятельного художественного творчества, занятий физической культурой и спортом работников организаций. Содействие ведению работы в организациях по пропаганде здорового образа жизни	
6.15.	Содействуют разработке и внедрению в организациях систем управления охраной труда с учетом методологии, изложенной в «ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования»	Пункт является мероприятием
6.16.	В целях предупреждения и пресечения потребления наркотических средств и психотропных веществ в республике осуществляют: межведомственное взаимодействие с правоохранительными органами и иными заинтересованными ведомствами; внутрипроизводственный мониторинг наркоситуации в каждой отдельно взятой организации; профилактическую антинаркотическую деятельность в организациях посредством наглядной агитации и разъяснительной работы	
6.17.	Содействуют включению в коллективные договоры дополнительные к предусмотренным законодательством компенсации работникам,	Пункт является мероприятием

1	2	3
	занятым во вредных и (или) опасных условиях труда	
6.18.	<p>На основании материалов аттестации рабочих мест по условиям труда содействует разработке и реализации планов организационно-технических мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предусматривающих:</p> <p>ликвидацию (где это технически возможно и экономически обосновано) особо вредных и/или особо опасных рабочих мест, относящихся к 4 классу вредности;</p> <p>ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда, не менее чем на 3 %;</p> <p>ежегодное сокращение удельного веса работающих женщин во вредных и тяжелых условиях труда не менее чем на 5 %;</p> <p>ежегодное сокращение производственного травматизма на 3-5 %</p>	<p>ППО вносят предложения в планы сокращения рабочих мест в организациях с вредными, опасными и тяжелыми условиями труда, осуществляют профсоюзный контроль за их реализацией</p>
6.19.	Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, решения которых признают обязательными для исполнения	<p>ППО вносят предложения в состав комиссий по охране труда от профсоюзной стороны</p>
6.20.	Содействует распространению опыта	

1	2	3
	реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально-значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний	
6.21.	Рекомендует организациям – членам Союза выделять средства на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях не ниже нормативов, предусмотренных в статье 226 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретный размер выделения средств для финансирования мероприятий по охране труда в организациях определяется коллективными договорами	ППО вносят предложения в проект коллективных договоров по объемам финансирования мероприятий по охране труда
6.22.	Оказывает содействие в обеспечении организациями – членами Союза условий для осуществления профсоюзными инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов, членами совместных комитетов (комиссий) по охране труда общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	

1	2	3
6.23.	Проводит с организациями – членами Союза работу по признанию обязательными для исполнения представления и требования профсоюзных технических и правовых инспекторов труда в части устранения выявленных ими нарушений требований трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	
6.24.	<p>Рекомендует организациям – членам Союза включать представителей профсоюзных органов в состав комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда; по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов и объектов социальной сферы; по приемке детских оздоровительных лагерей, образовательных учреждений 	ППО вносят предложения о включении в составы комиссий представителей профсоюза
6.25.	Проводит с организациями – членами Союза работу по необходимости организации обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов за счет собственных средств и (или) выделяемых	ППО вносят предложения по обучению по охране труда представителей профсоюза в составе комиссии по охране

1	2	3
	на эти цели средств Фонда социального страхования Российской Федерации	труда, уполномоченных лиц по охране труда, профактива
6.26.	Проводит работу с организациями - членами Союза по обеспечению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов необходимыми законодательными и иными нормативными правовыми актами, другими организационно-распорядительными и локальными правовыми актами организаций по охране труда	
6.27.	Предлагает организациям – членам Союза освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов для выполнения ими своих общественных функций. Конкретные условия освобождения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов от основной работы, размер оплаты времени выполнения ими общественных обязанностей, меры материального и морального стимулирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране	ППО вносят предложения в проекты коллективных договоров об условиях освобождения от основной работы уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов для исполнения ими общественных обязанностей

1	2	3
	труда профессиональных союзов устанавливаются коллективными договорами организаций	
6.28.	Содействует работодателям в создании и функционировании систем управления охраной труда в организациях	Пункт является мероприятием
6.29.	Подготавливает предложения, направленные на повышение уровня технологической и экологической безопасности производства, улучшение условий и охраны труда и производственного быта для включения в отраслевые территориальные соглашения и коллективные договоры организаций	Пункт является мероприятием
6.30.	Осуществляет общественный контроль в организациях за: состоянием условий и охраны труда; ходом проведения аттестации рабочих мест по условиям труда; использованием средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, на проведение углубленных медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда и на обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных	Пункт является мероприятием

1	2	3
6.31.	Избирает уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, организуют их деятельность по осуществлению контроля за соблюдением работодателями требований законодательства об охране труда и обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	Пункт является мероприятием
6.32.	Проводят смотры-конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» на уровне организации, республиканских отраслевых организаций профсоюзов и Федерации профсоюзов Республики Коми	Пункт является мероприятием
6.33.	Проводит мониторинг и распространяет передовой опыт осуществления общественного контроля уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также выполнением обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	Пункт является мероприятием
6.34.	Осуществляет координацию и методическое руководство деятельности технических инспекций труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	Пункт является мероприятием

1	2	3
6.35.	Разрабатывает рекомендации по организации и проведению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Пункт является мероприятием
6.36.	Организует совместно с работодателями обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов	Пункт является мероприятием
7. В сфере развития социального партнерства		
7.1.	Представляет Федерации профсоюзов Республики Коми и Союзу промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми необходимую статистическую информацию	Использует в уставной деятельности
7.2.	Представляет Сторонам для рассмотрения проекты законодательных и других нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений. Учитывает мнение Федерации профсоюзов Республики Коми при принятии нормативных правовых актов социальной направленности	Вносит свои предложения на стадии рассмотрения проектов законодательных и других нормативных правовых актов, относящихся к сфере трудовых отношений

1	2	3
7.3.	Ежеквартально направляет в Федерацию профсоюзов Республики Коми нормативный правовой акт Правительства Республики Коми, устанавливающий величину прожиточного минимума в среднем на душу населения, по основным социально-демографическим группам	Использует в уставной деятельности
7.4.	Считают необходимым заключение коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности. Оказывают организациям всестороннее содействие в развитии принципов социального партнерства	Текст пункта является мероприятием
7.5.	Рассматривают на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законов и других нормативных правовых актов, относящихся к сфере труда	Текст пункта является мероприятием
7.6.	Содействуют активизации социального партнерства на уровне муниципальных образований Республики Коми, обеспечению деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городах и районах республики	Текст пункта является мероприятием

1	2	3
7.7.	Содействуют развитию связей с трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований республики	
7.8.	Принимают меры по регулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений	Текст пункта является мероприятием
7.9.	Не выступает организатором забастовок и акций протеста при условии выполнения Сторонами обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением	Текст пункта является мероприятием
7.10.	Информирует работодателей и Республиканскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений о наиболее острых социальных проблемах, о возможном назревании конфликтов в отдельных организациях, способных перерасти в коллективные трудовые споры	Текст пункта является мероприятием
8. Действие Соглашения, обеспечение контроля за ходом его выполнения		
8.1.	Планы мероприятий по реализации Соглашения являются неотъемлемой частью Соглашения. Пункты, включенные в Протокол разногласий, являются предметом для проведения переговоров в целях их урегулирования	Выполняет план мероприятий. Проводит переговоры и консультации с социальными партнерами по вопросам,

1	2	3
		включенным в Протокол
8.2.	Информация о ходе выполнения Соглашения по итогам полугодия рассматривается на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по итогам года - на заседании Правительства Республики Коми с участием Союза промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми и Федерации профсоюзов Республики Коми	
8.3.	В случае реорганизации какой-либо из Сторон выполнение обязательств по Соглашению возлагается на их правопреемников	
8.4.	Настоящим Соглашением при рассмотрении вопросов, связанных с социальными и трудовыми отношениями, руководствуются: республиканские органы исполнительной власти; работодатели, являющиеся членами Союза и присоединившиеся к Соглашению; организации профсоюзов, входящие в Федерацию профсоюзов Республики Коми и присоединившиеся к Соглашению	

1	2	3
8.5.	Организация контроля за выполнением Соглашения осуществляется Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. Стороны осуществляют контроль за реализацией Соглашения Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности	
8.6.	Изменения и дополнения в Соглашение по заявлению одной из Сторон рассматриваются и вносятся в порядке, предусмотренном для подготовки Соглашения, с последующим подписанием Сторонами	
8.7.	Настоящее Соглашение заключено в г.Сыктыв-каре 20 ноября 2009 г. в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон. Соглашение с протоколом разногласий и планом мероприятий вступает в силу с 1 января 2010 года и действует по 31 декабря 2011 года	Федерация профсоюзов Республики Коми начинает работу по выполнению Соглашения с 1 января 2010 года

1	2	3
8.8.	Правительство Республики Коми: публикует в газете «Республика» текст Соглашения и предложение к работодателям присоединиться к нему; рекомендует при заключении соглашений на муниципальном уровне руководствоваться положениями настоящего Соглашения	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3
к Региональному соглашению
по социально-экономическим вопросам
между Правительством Республики Коми,
Федерацией профсоюзов Республики Коми
и Союзом промышленников, предпринимателей
и работодателей Республики Коми на 2010 – 2011 годы

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

Союза промышленников, предпринимателей и работодателей
Республики Коми по реализации Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам между
Правительством Республики Коми, Федерацией профсоюзов Республики Коми и Союзом промышленников,
предпринимателей и работодателей Республики Коми на 2010 – 2011 годы

Пункты Соглашения	Мероприятия по реализации пунктов Соглашения
1	2
1. В области экономической политики	

1	2
<p>1.17. Содействуют развитию малого, среднего предпринимательства в Республике Коми через создание комплексной системы поддержки малого, среднего предпринимательства в Республике Коми, создание условий для развития партнерских отношений между малым, средним и крупным бизнесом, тесных межрегиональных и международных связей</p>	<p>Проводит работу с организациями – членами Союза по участию в республиканском конкурсе «Предприниматель года».</p> <p>Информирует организации – члены Союза о проводимых межрегиональных и международных ярмарках.</p> <p>Принимает участие в работе Координационного совета по малому предпринимательству при Правительстве Республики Коми, Общественного совета при Прокуроре Республики Коми по защите субъектов малого и среднего предпринимательства</p>
<p>1.18. Разрабатывают меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя в соответствии с законодательством</p>	<p>Рекомендует организациям-членам Союза включать в коллективные договоры и соглашения положения, предусматривающие меры по защите материальных прав работников в случае неплатежеспособности работодателя. Принимает участие в работе Антикризисной рабочей группы при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых</p>

1	2
	отношений
1.19. Осуществляют взаимные консультации при разработке прогнозов социально-экономического развития республики и разработке социально-направленных целевых программ	Проводит экспертизу проектов законодательных и нормативных актов по прогнозу социально-экономического развития республики и разработке социально-направленных целевых программ. Принимает участие в работе Межведомственной комиссии по экономическому развитию Республики Коми при Экономическом совете Республики Коми
1.20. Реализуют Лесной план Республики Коми (2008-2017 гг.)	Заслушивает на заседаниях президиума Правления информации организаций – членов Союза о выполнении Лесного плана Республики Коми (2008-2017 гг.)
1.21. Содействует эффективному использованию производственно-ресурсного потенциала отраслей экономики	Рассматривает на заседаниях Правления проблемные вопросы развития основных отраслей экономики республики. Принимает участие в работе Межведомственной комиссии по экономическому развитию Республики Коми при

1	2
	Экономическом совете Республики Коми
1.22. Проводит с организациями-членами Союза работу по выполнению социальных гарантий и выплаты компенсаций, предусмотренных в законодательстве о труде, в коллективных договорах и соглашениях	Рассматривает на заседаниях президиума Правления вопросы развития социальной ответственности бизнеса. Проводит работу с организациями-членами Союза по участию в ежегодном республиканском конкурсе на лучший коллективный договор
2. В области решения проблем населения в условиях жизни и работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	
2.8. Принимают участие в пределах предоставленных полномочий в деятельности по совершенствованию федерального законодательства в сфере государственного регулирования и поддержки социально – экономического развития северных регионов, социальной защиты населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей	Принимает участие в подготовке правительственных документов и совещаниях, связанных с развитием федерального законодательства в сфере государственного регулирования и поддержки социально-экономического развития

1	2
	северных регионов, социальной защиты населения районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей
2.9. Содействуют улучшению торгового и бытового обслуживания населения, проживающего в отдаленных населенных пунктах	Проводит работу по привлечению в члены Союза организаций торговли и бытового обслуживания
2.10. Принимает меры по включению организациями-членами Союза в коллективные договоры и соглашения положений по: выплате районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; оплате проезда работника и членов	Рекомендует организациям – членам Союза включать в коллективные договоры положения по предоставлению гарантий и компенсаций по: выплате районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера; оплате проезда работника и

1	2
его семьи к месту отдыха и обратно; установлению сокращенной рабочей недели для женщин; другим льготам, предусмотренным трудовым законодательством	членов его семьи к месту отдыха и обратно; установлению сокращенной рабочей недели для женщин; другим льготам, предусмотренным трудовым законодательством
<p align="center">3. В области развития рынка труда и содействия занятости населения</p>	
3.10. Способствуют созданию и сохранению рабочих мест с достойной зарботной платой и безопасными условиями труда	Рассматривает на заседаниях Правления вопросы обеспечения безопасных условий труда, создания эффективных рабочих мест с достойной зарботной платой в организациях-членах Союза

1	2
3.11. Рассматривают на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений выполнение мероприятий по содействию занятости населения каждые полгода	Текст пункта является мероприятием
3.12. Ежегодно проводят республиканские конкурсы профессионального мастерства среди рабочих и специалистов	Проводит с организациями – членами Союза работу по участию в проводимых республиканских конкурсах профессионального мастерства
3.13. В случаях предстоящих массовых увольнений работников проводят взаимные консультации и принимают меры по снижению социальной напряженности	Текст пункта является мероприятием
3.14. Устанавливают следующие критерии массового высвобождения	Рекомендует организациям-членам Союза руководствоваться

1	2
<p>работников организаций:</p> <p>а) ликвидация организации с численностью работающих 15 и более человек;</p> <p>б) сокращение численности или штата работников организации в количестве:</p> <p>50 человек в течение 30 календарных дней;</p> <p>200 человек в течение 60 календарных дней;</p> <p>500 человек в течение 90 календарных дней</p>	<p>установленными законодательством критериями массового высвобождения работников</p>
<p>3.15. Обеспечивают реализацию постановления Правительства Республики Коми от 30 декабря 2004 г. № 276 «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»</p>	<p>Взаимодействует с организациями-членами Союза по соблюдению установленных квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов</p>
<p>3.16. Реализуют государственные меры, направленные на привлечение и закрепление специалистов, прибывших на работу в сельскую местность после окончания образовательных учреждений</p>	<p>Проводит с организациями-членами Союза работу по привлечению и закреплению специалистов, прибывших на работу в сельскую местность после окончания образовательных учреждений</p>
<p>3.17. Организуют опережающее обучение работников, находящихся под риском увольнения</p>	<p>Рекомендует организациям-членам Союза организовать при необходимости опережающее</p>

1	2
	обучение работников, находящихся под риском увольнения
3.18. Рекомендуют организациям-членам Союза представлять профсоюзным органам информацию по социально-трудовым вопросам в соответствии с Типовым положением о порядке представления информации	Текст пункта является мероприятием
3.19. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях положения, закрепляющие право работников на профессиональное развитие и повышение квалификации, на переподготовку, опережающее обучение и дополнительные социальные гарантии, в том числе в случае высвобождения в связи с реорганизацией или банкротством организаций, являющихся членами Союза, сокращением численности или штата работников	Проводит с организациями – членами Союза работу по включению в коллективные договоры и соглашения положений, закрепляющих право работников на профессиональное развитие и повышение квалификации, на переподготовку, опережающее обучение и дополнительные социальные гарантии, в том числе в случае высвобождения в связи с реорганизацией или банкротством организаций, сокращением численности или штата работников
3.20. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях финансирование мероприятий, направленных на сохранение и создание новых рабочих	Рассматривает на заседаниях президиума Правления Союза вопросы, связанные с финансированием мероприятий, направленных на сохранение и

1	2
мест, развитие персонала, повышение квалификации и рост профессионального мастерства рабочих кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных социальных льгот и гарантий, в размере не менее 1% от размера прибыли	создание новых рабочих мест, развитие персонала, повышение квалификации и рост профессионального мастерства рабочих кадров, переподготовку высвобождаемых работников, предоставление им дополнительных социальных льгот и гарантий
3.21. Рекомендует организациям – членам Союза одновременно с уведомлением первичной организации представлять в отраслевые организации профсоюзов информацию о возможных массовых высвобождениях работников	Текст пункта является мероприятием
3.22. Содействует реализации мероприятий по прогнозированию потребности организаций в кадрах, по развитию персонала в организациях, по развитию взаимодействия организаций с учреждениями профессионального образования и другими структурами по вопросам обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для	Рассматривает на заседаниях президиума Правления Союза вопросы обеспечения подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Проводит работу с организациями – членами Союза по необходимости прогнозирования потребности в кадрах, по развитию персонала в организациях, развитию взаимодействия с учреждениями

1	2
собственных производственно-хозяйственных нужд	профессионального образования, участию в республиканских конкурсах "Лучший работодатель по трудоустройству выпускников всех уровней образования". Принимает участие в работе Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения при Экономическом совете Республики Коми
4. В области регулирования доходов, оплаты труда, уровня и качества жизни населения	
4.10. Устанавливают размер минимальной заработной платы в Республике Коми региональным соглашением о минимальной заработной плате в Республике Коми	Текст пункта является мероприятием
4.11. Принимают меры по ликвидации задолженности по выплате заработной платы перед работниками предприятий и организаций в республике	Проводит с организациями – членами Союза работу по ликвидации задолженности по выплате заработной платы. Принимает участие в работе Республиканской межведомственной комиссии по ликвидации задолженности по выплате

1	2
	заработной платы
4.13. Предлагает организациям – членам Союза производить индексацию заработной платы в порядке, установленном коллективными договорами и соглашениями, локальными нормативными актами	Текст пункта является мероприятием
4.14. Проводит с организациями-членами Союза работу по обеспечению выплаты заработной платы работникам в сроки, установленные трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями, трудовыми договорами	Рассматривает по мере необходимости на заседаниях президиума Правления вопросы своевременной выплаты заработной платы
4.15. Принимает меры по недопущению теневых схем выплаты заработной платы («в конвертах»)	Проводит с организациями – членами Союза работу по недопустимости теневых схем выплаты заработной платы
5. В области социальной защиты населения	
5.17. Осуществляют круглогодичное оздоровление и отдых детей и подростков. Организуют и проводят летнюю оздоровительную кампанию детей и подростков	Рекомендует организациям-членам Союза осуществлять круглогодичное оздоровление и отдых детей и подростков

1	2
<p>5.18. Принимают согласованные меры по улучшению уровня жизни населения</p>	<p>Рассматривает на заседаниях президиума Правления вопросы развития социальной ответственности бизнеса, выполнения принятого Этического кодекса членов СППР РК, реализации Социальной хартии российского бизнеса. Проводит с организациями-членами Союза работу по участию в республиканском конкурсе «Организация высокой социальной эффективности»</p>
<p>5.19. Принимают меры по соблюдению законодательства об обязательном пенсионном страховании работников</p>	<p>Рассматривает на совместных заседаниях президиума Правления и государственного учреждения - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Коми вопросы полного и своевременного перечисления организациями-чле-нами Союза страховых взносов.</p>

1	2
<p>5.20. Создают условия для социальной адаптации и занятости молодежи в сфере производительного труда</p>	<p>Рекомендует организациям-членам Союза создавать условия для социальной адаптации молодежи. Принимает участие в работе Межведомственной комиссии по вопросам кадровой политики, трудовых отношений, охраны труда и занятости населения при Экономическом совете Республики Коми</p>
<p>5.21. Обеспечивает ежегодное диспансерное обследование работников организаций, являющихся членами Союза. Освобождает в этот день работника от работы и производит выплату компенсации в размере не ниже средней заработной платы. Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей, являющихся членами Союза, об обеспечении работников профилактическими оздоровительными мероприятиями (лечебно-профилактическое и санаторно-курортное лечение)</p>	<p>Проводит с организациями – членами Союза работу по:</p> <ul style="list-style-type: none"> обеспечению ежегодного диспансерного обследования работников, освобождению в этот день работника от работы и выплате компенсации в размере не ниже средней заработной платы; включению в коллективные договоры и соглашения положений об обеспечении работников профилактическими оздоровительными мероприятиями (лечебно-профилактическое и санаторно-курортное лечение)

1	2
5.22. Закрепляет в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении сохранности документов, содержащих необходимые для назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивном деле	Рекомендует организациям-членам Союза закреплять в коллективных договорах и соглашениях обязательства работодателей об обеспечении сохранности документов, содержащих необходимые для назначения пенсий сведения о работниках, в соответствии с законодательством об архивном деле
6. В сфере защиты трудовых прав, охраны труда, здоровья и экологической безопасности	
6.10. Распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт создания безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников	Организует работу по распространению передового отечественного и зарубежного опыта создания безопасных условий труда, профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников. Проводит с организациями-членами Союза работу по участию в республиканском смотре-конкурсе на лучшее состояние условий и охраны труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Республики Коми
6.11. Содействуют в пределах своей	Проводит с организациями – членами

1	2
компетенции разработке и принятию планов по улучшению условий и охраны труда в организациях	Союза работу по разработке и принятию планов по улучшению условий и охраны труда в организациях
6.12. Разрабатывают и принимают отраслевые тарифные соглашения с учетом выделения необходимых средств на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Текст пункта является мероприятием
6.13. При разработке соглашений и коллективных договоров включают мероприятия по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда с обязательным участием представителей профсоюзов	Текст пункта является мероприятием
6.14. Принимают меры по созданию условий для самодетельного художественного творчества, занятий физической культурой и спортом работников организаций. Содействуют ведению работы в организациях по пропаганде здорового образа жизни	Совместно с профсоюзами проводит работу по включению и определению в коллективных договорах и соглашениях мер по стимулированию работников организаций, занимающихся физической культурой и спортом, самодетельным художественным творчеством
6.15. Содействуют разработке и внедрению в организациях систем	Проводит с организациями – членами Союза работу по разработке и

1	2
управления охраной труда с учетом методологии, изложенной в «ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования»	внедрению в организациях систем управления охраной труда с учетом методологии, изложенной в «ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Система управления охраной труда. Общие требования»
<p>6.16. В целях предупреждения и пресечения потребления наркотических средств и психотропных веществ в республике осуществляют:</p> <p>межведомственное взаимодействие с правоохранительными органами и иными заинтересованными ведомствами;</p> <p>внутрипроизводственный мониторинг наркоситуации в каждой отдельно взятой организации;</p> <p>профилактическую антинаркотическую деятельность в организациях посредством наглядной агитации и разъяснительной работы;</p> <p>контроль за проведением мониторинга наркоситуации в организациях</p>	<p>Проводит с организациями – членами Союза работу по организации:</p> <p>взаимодействия с правоохранительными органами и иными заинтересованными ведомствами по предупреждению и пресечению потребления наркотических средств и психотропных веществ;</p> <p>внутрипроизводственного мониторинга наркоситуации на предприятии;</p> <p>профилактической антинаркотической деятельности посредством наглядной агитации и разъяснительно – информационной деятельности;</p> <p>контроля за проведением мониторинга наркоситуации в организациях</p>
6.17. Содействуют включению в	Рекомендует организациям-членам

1	2
<p>коллективные договоры дополнительных к предусмотренным законодательством компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда</p>	<p>Союза включать в коллективные договоры дополнительные к предусмотренным законодательством компенсации работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда</p>
<p>6.18. На основании материалов аттестации рабочих мест по условиям труда содействуют разработке и реализации планов организационно-технических мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предусматривающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> ликвидацию (где это технически возможно и экономически обосновано) особо вредных и/или особо опасных рабочих мест, относящихся к 4 классу вредности; ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда, не менее чем на 3 %; ежегодное сокращение удельного веса работающих женщин во вредных и тяжелых условиях труда не менее чем на 5 %; ежегодное сокращение 	<p>Проводит с организациями-членами Союза работу по разработке и реализации на основании материалов аттестации рабочих мест по условиям труда планов организационно-технических мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, предусматривающих:</p> <ul style="list-style-type: none"> ликвидацию (где это технически возможно и экономически обосновано) особо вредных и/или особо опасных рабочих мест, относящихся к 4 классу вредности; ежегодное сокращение количества рабочих мест, относящихся к вредным условиям труда, не менее чем на 3 %; ежегодное сокращение удельного веса работающих женщин во

1	2
производственного травматизма на 3-5 %	вредных и тяжелых условиях труда не менее чем на 5 %; ежегодное сокращение производственного травматизма на 3-5 %
6.19. Создают в организациях совместные комитеты (комиссии) по охране труда, решения которых признают обязательными для исполнения	Содействует созданию в организациях-членах Союза комитетов (комиссий) по охране труда и избранию уполномоченных лиц по охране труда
6.20. Содействует распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний	Проводит с организациями-членами Союза работу по распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний
6.21. Рекомендует организациям – членам Союза выделять средства на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях не ниже нормативов, предусмотренных в статье 226 Трудового кодекса Российской	Текст пункта является мероприятием

1	2
Федерации. Конкретный размер выделения средств для финансирования мероприятий по охране труда в организациях определяется коллективными договорами	
6.22. Оказывает содействие в обеспечении организациями – членами Союза условий для осуществления профсоюзными инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профессиональных союзов, членами совместных комитетов (комиссий) по охране труда общественного контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями	Текст пункта является мероприятием
6.23. Проводит с организациями – членами Союза работу по признанию обязательными для исполнения представлений и требований профсоюзных технических и правовых инспекторов труда в части	Текст пункта является мероприятием

1	2
устранения выявленных ими нарушений требований трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права	
<p>6.24. Рекомендует организациям – членам Союза включать представителей профсоюзных органов в состав комиссий:</p> <p>по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;</p> <p>по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда;</p> <p>по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов и объектов социальной сферы;</p> <p>по приемке детских оздоровительных лагерей, образовательных учреждений</p>	Текст пункта является мероприятием
6.25. Проводит с организациями – членами Союза работу по необходимости организации обучения по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных	Текст пункта является мероприятием

1	2
союзов за счет собственных средств и (или) выделяемых на эти цели средств Фонда социального страхования Российской Федерации	
6.26. Проводит работу с организациями – членами Союза по обеспечению уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов необходимыми законами, иными нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами организаций по охране труда	Текст пункта является мероприятием
6.27. Предлагает организациям – членам Союза освободить от основной работы с сохранением среднего заработка уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов для выполнения ими своих общественных функций. Конкретные условия освобождения уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов от основной работы, размер оплаты времени выполнения ими общественных обязанностей, меры	Текст пункта является мероприятием

1	2
материального и морального стимулирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов устанавливаются коллективными договорами организаций	
7. В сфере развития социального партнерства	
7.4. Считают необходимым заключение коллективных договоров и соглашений в организациях всех форм собственности. Оказывают организациям всестороннее содействие в развитии принципов социального партнерства	
7.5. Рассматривают на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты законов и других нормативных правовых актов, относящихся к сфере труда	
7.6. Содействуют активизации социального партнерства на уровне муниципальных образований Республики Коми, обеспечению деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюзов и работодателей, территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в городах и районах республики	
7.7. Содействуют развитию связей с трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований республики	
7.8. Принимают меры по регулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений	

ПРОТОКОЛ РАЗНОГЛАСИЙ

по вопросам, не урегулированным при заключении

Регионального соглашения по социально-экономическим вопросам между
Правительством Республики Коми, Федерацией профсоюзов Республики Коми и
Союзом промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми
на 2010 – 2011 годы

№ п/п	Раздел, пункт	Предложения Стороны, представляющей Правительство Республики Коми	Предложения Стороны, представляющей Федерацию профсоюзов Республики Коми	Предложения Стороны, представляющей Союз промышленников, предпринимателей и работодателей Республики Коми
1	2	3	4	5
1.	Вступительная часть, 6 абзац	«При реализации Соглашения Стороны принимают на себя обязательства, установленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации». Правительство Республики Коми не согласовывает дополнение, предложенное профсоюзами, так как в соответствии со статьей 24	Предлагают дополнить словами: «и отраслевыми соглашениями Российской Федерации».	Поддерживают сторону Правительства Республики Коми.

1	2	3	4	5
		Трудового кодекса Российской Федерации основными принципами социального партнерства являются реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами и обязательность выполнения соглашений.		
2.	Раздел 1	<p>Правительство Республики Коми не согласовывает дополнение.</p> <p>Указанная позиция в части разработки и утверждения упрощенного порядка доступа лесопользователей к месторождениям общераспространенных полезных ископаемых при строительстве лесных дорог не соответствуют Закону Российской Федерации «О недрах», которым упрощенный порядок предоставления в пользование недр, содержащих месторождения общераспространенных полезных ископаемых, не предусмотрен.</p> <p>В соответствии с названным Законом предоставление недр в пользование, в том числе</p>	Не возражают.	<p>Предлагают дополнить раздел 1 в части обязательств Правительства Республики Коми пунктом следующего содержания:</p> <p>«Разрабатывает и утверждает упрощенный порядок доступа лесопользователей к месторождениям общераспространенных полезных ископаемых при строительстве лесных дорог».</p>

1	2	3	4	5
		предоставление их в пользование органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляется на основании выданной в установленном порядке лицензии, включающей приложения, являющиеся неотъемлемой составной частью лицензии и определяющие основные условия пользования недрами.		
3.	Раздел 3	<p>Правительство Республики Коми не согласовывает дополнение, поскольку предложение противоречит трудовому законодательству.</p> <p>Согласно статье 3 Трудового кодекса Российской Федерации каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества независимо от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и</p>	<p>Предлагают дополнить раздел 3 в части обязательств Правительства Республики Коми пунктом следующего содержания:</p> <p>«Предлагает работодателям всех форм собственности предоставлять гражданам, проживающим в Республике Коми, преимущественное право трудоустройства при прочих равных условиях».</p>	Не возражают.

1	2	3	4	5
		должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, политических убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника.		
4.	Раздел 4, пункт 4.9	<p>Правительство Республики Коми не согласовывает дополнение.</p> <p>Поскольку в республиканском бюджете Республики Коми на 2010 год не предусмотрены денежные средства на индексацию заработной платы работникам организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми.</p>	<p>Предлагают изложить пункт 4.9 раздела 4 в следующей редакции:</p> <p>«4.9. Проводит в 2010 году индексацию заработной платы работникам организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми, в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Коми.».</p>	Воздержались.
5.		<p>Правительство Республики Коми не согласовывает дополнение.</p> <p>Поскольку понятие</p>	<p>Предлагают дополнить Соглашение пунктом следующего содержания:</p> <p>«На минимальный размер</p>	Воздержались.

1	2	3	4	5
		заработной платы и ее структура регулируются трудовым законодательством. Регулирование этого вопроса согласно статье 6 Трудового кодекса Российской Федерации находится в компетенции федеральных органов государственной власти.	оплаты труда должны начисляться процентные надбавки и районные коэффициенты.».	